

33º Asamblea Nacional Ordinaria de FUCVAM

**Montevideo
COMPLEJO SUTEL - Miguelete 2332
30 de julio del 2023**

33º Asamblea Nacional Ordinaria de FUCVAM

30 de julio del 2023
COMPLEJO SUTEL - Miguelete 2332

ORDEN DEL DÍA

- 7:00 hs. - Acreditaciones
- 9:00 hs. - Apertura de la Asamblea, memoria y comisiones
- Acto eleccionario
- 13:00 hs. - Almuerzo
- 14:00 hs. - Plenario

Dirección Nacional de FUCVAM

33º Asamblea Nacional Ordinaria de FUCVAM

30 de JULIO del 2023
COMPLEJO SUTEL - Miguelete 2332

Consejo Directivo

Estimadas y estimados,

Les informamos que el próximo 30 de julio de 2023 se llevará a cabo la 33ª Asamblea Nacional Ordinaria de FUCVAM en el Complejo SUTEL – Miguelete 2332

El primer **llamado** será a las 8 hs. y el segundo a las 9 hs.

Las **cooperativas habilitadas** a participar son las que están al día en la cuota social de la Federación (abril de 2023 pago) o en su defecto suscribir convenio hasta el día viernes 23 de julio. El día de la asamblea no se cobrará. Las Tesorerías de las Mesas Departamentales deben enviar la información correspondiente antes del viernes 23 de julio.

Las **acreditaciones** se realizarán directamente el día de la asamblea a partir de las 7:00 hs. de la mañana. Las cooperativas deberán presentar 2 copias de carta aval en hoja membretada y/o con sello de la cooperativa. Las mismas deberán tener el nombre de cada persona delegada que concurrirá a la asamblea y ser firmadas por Presidente y Secretario.

La **alimentación** de cada persona es responsabilidad de cada cooperativa, no se coordina centralmente. Habrá cantina gestionada por cooperativas.

Sin más, saluda cordialmente

Dirección Nacional de FUCVAM

Montevideo, junio 2023

FUCVAM

ELECCIONES JULIO DE 2023

Compañeros y compañeras que se postulan a las distintas comisiones

DIRECCION NACIONAL Por Montevideo

ALICIA PUYO - Reelección COVIZONA 9 (Barrio Zitarrosa)

En su cooperativa:

Comisión de mantenimiento 2007 a 2009

Sub Comisión de obra 2010 a 2012

Secretaria Consejo Directivo 2020 a 2022

Actualmente Comisión Fiscal

En FUCVAM:

Comisión Investigadora 2011 a 2012

Participación en ENFORMA 2015 a 2017

Tesorera de FUCVAM 2017 a la actualidad



EDUARDO GARAT - Reelección COVIAM 96

Ha integrado e integra las siguientes comisiones en nuestra cooperativa de Reglamentación 2008:

Año 2009 / Comisión Fiscal

Año 2009 / 2010 Comisión Administradora

Año 2010 / 2013 Com. Directiva (Secretario)

Año 2014 / 2015 Com. Directiva (Presidente)

Año 2018 / 2019 Com. Fiscal

Año 2019 / 2021 Com. Electoral

Año 2022 / 2024 Com. Directiva (Presidente)

En FUCVAM:

Ha sido delegado de la cooperativa a todas las Asambleas Nacionales desde el 2013.

Participación en plenarios y actividades del DAT.

Delegado de la cooperativa en Plenarios temáticos y específicos.

Participación en múltiples movilizaciones de la Federación.

Participación en foros, talleres y actividades de la Federación y organizaciones hermanas.

A partir del año 2015 integración de la Comisión por el 2% de interés y Subsidio Ley.

Desde octubre del 2018 a la fecha, integración de la Dirección Nacional de FUCVAM.



JORGE DIAZ
LOS LOBITOS 2

Ingresa a la cooperativa en el año 1982.

Electo secretario desde el año 1983 hasta el 1986.

Participa, como delegado en el zonal Este, en la recolección de firmas para la derogación de la Ley de Propiedad Horizontal.

En el año 1985 participa en la mesa de cooperativas en construcción en FUCVAM.

Es electo presidente de la cooperativa en el año 1987.

Electo para integrar Comisión de Fomento de la cooperativa en el año 1988.

Desde el 1989 hasta el 1992, ocupa el cargo de Fiscal en FUCVAM.

Integra el Consejo Directivo de su cooperativa en el año 1993 hasta el 1995.

En el año 1995 integra la Dirección Nacional de FUCVAM.

En el año 1997 es designado Pro Tesorero de FUCVAM.

Desde el año 2000 al 2002, se desempeña como Tesorero.

En 2002 forma parte del Plan Social y Alimentario de FUCVAM, junto a compañeros desocupados y funda la cooperativa de trabajo SERCOOPS.

Desde 2005 hasta 2008, trabaja en la conformación de cooperativas de trabajo desde FUCVAM junto a la FCPU y la Intendencia de Montevideo.

Desde 2009 hasta 2011 integra el Consejo Directivo de la Cooperativa.

Desde 1984 hasta la fecha ha sido designado delegado a las Asambleas Nacionales de FUCVAM.

Integrante de la Comisión de Desarrollo Social de FUCVAM a partir del 2011.

Integrante de la Dirección Nacional de FUCVAM desde el 2013, Presidente de FUCVAM en el período de 2015 a 2017 y Secretario General de FUCVAM en el período 2017 a 2019.

Participa hasta la fecha como delegado de la cooperativa en el zonal Este de FUCVAM y en la Intersocial E.



VALERIA SILVEIRA
COVIJUNTOS

Nací el 1 de febrero de 1985, desde pequeña estuve vinculada al cooperativismo, puntualmente al de Producción en una Cooperativa de Ladrilleros de Ramón Trigo, Cerro Largo, lugar donde crecí y conocí las primeras asambleas como hija de cooperativistas.

En 2013 paso a integrar la cooperativa COVIJUNTOS a partir del 10 de junio, participando de la Preobra inicialmente en la Comisión Trabajo, donde estuve 2 años hasta el 2015. Cuando comenzamos la Obra en 2016, ya había asumido responsabilidades en la Comisión Obra, en la que estuve por 2 periodos consecutivos, participando entonces durante toda esta etapa de la cooperativa.

En 2019 soy electa en Comisión Directiva, asumiendo el rol de secretaria por un periodo de 2 años. A fines del mismo año paso a integrar la Escuela de Formación de FUCVAM – ENFORMA, donde soy formadora hasta la fecha, realizando talleres y acompañando a las distintas cooperativas en sus diferentes etapas, como también continuando la formación y por tanto autoformación permanente como y para militantes de la federación.

Desde 2021 paso a integrar la comisión CEFIC en mi cooperativa y en 2022 me integro a las reuniones de Consejo Directivo ampliado, en las que participo hasta el día de hoy.

Hoy habito en la cooperativa junto a mi hijo, mi compañero y su hija, con quienes comparto, además la construcción diaria del colectivo.



SILVINA LAMAS
COVIVE

Nací el 5 de marzo de 1985 en el seno de una familia de clase trabajadora. Mis primeros encuentros con la militancia fueron siendo una adolescente, junto al gremio estudiantil.

Me uní a la cooperativa COVIVE en el año 2011.

En el año 2013 participe de colaboradora en la tesorería hasta el año 2015.

En el año 2018 integré la directiva cumpliendo la tarea de secretaria hasta el año 2022. A principios de 2020 comencé a participar en la Escuela de formación de Fucvam "ENFORMA" y finalmente me uní a ella con una participación fuerte a mediados de 2021.

Actualmente soy integrante de ENFORMA, trabajando junto a las cooperativas en talleres y cursos, brindando herramientas necesarias para la consolidación del colectivo.

Trabajo en una cooperativa de transporte, COETC, desde febrero de 2020.

En la actualidad vivimos en COVIVE mi compañero y yo con nuestras cuatro hijas.



CAMILO ALVAREZ LOPEZ
FUCOVI (Barrio 26 de Octubre)

Educador popular, integré CEFIC de mi cooperativa intentando desarrollar un plan integral que contemple derechos humanos, participación de niño/as, huertas.

Además integro el Consejo Directivo.

Trabajo en un centro de formación profesional donde preparamos a jóvenes en situación de vulnerabilidad con capacitaciones para el ingreso al mercado laboral.

Crecí y me crié en la zona del Parque Rivera, rodeado de decenas de cooperativas que dieron vida a ese barrio.



ALEXANDRO SANCHEZ
COVITINM

54 años de edad, desde los 7 años viviendo en cooperativas de viviendas, mi niñez y adolescencia en COAVINP hasta actualmente en COVITINM ubicada en la zona Nuevo Paris-Belvedere.

Militante cooperativista, social y barrial.

Comencé mi militancia en FUCVAM en la coordinadora 3, recolectando firmas por el No a la propiedad horizontal como integrante de COAVINP.

Cuando se constituye la coordinación de las cooperativas de la zona de nuevo Paris y ya como integrante de COVITINM, reorganizamos el Zonal 2 junto a referentes de nuestra federación.

En la cooperativa COVITINM desde mi ingreso en 1999 a la actualidad he pasado por todas las comisiones: Directiva como presidente (2000, 2001, 2004, 2005, 2008, 2009, 2015 a 2018, 2020 hasta 2022), Fiscales (2002 y 2003), Electoral (2010) y Desarrollo Social (2011, 2012, 2013 y 2014).

En esta etapa en COVITINM he pasado desde el terreno "pelado" hasta la actualidad ya con casi 16 años de habitada.

En nuestra Federación integre Desarrollo Social central en los años 2001 a 2003.

Integrante del grupo Caminando, realice todos los cursos y talleres del Centro de Formación, taller de Educación Popular, taller de Dirigente de la Federación.

Integrante de la Comisión de Cooperativas Habitadas la cual hemos confeccionado, entre otras cosas, el actual estatuto vigente de nuestra Federación.

Desde el año 2019 y hasta este mes, mayo de 2023, Fiscal de la Federación (Comisión a la cual presente mi renuncia).



DIRECCION NACIONAL

Regional 1 (Salto, Artigas, Tacuarembó, Rivera)

FANNY CAMPANELLA - Reelección COVITAM – Salto

Nacida el 12/01/1963, edad 60 años, jubilada.

Cooperativista desde el año 1995, cooperativa COVITAM pasando por todas las etapas de la misma, e integrando todas las comisiones en distintos periodos, en la actualidad en la presidencia de la misma por segundo periodo consecutivo.

Delegada por COVITAM a integrar la Mesa Departamental en varias oportunidades. En FUCVAM realicé la formación en ENFORMA y pertencí al Consejo Superior de ella.

Integro el área de Género de la Mesa y a partir del 2017 electa a la Dirección Nacional de FUCVAM hasta el momento.



DIRECCION NACIONAL

Regional 2 (Paysandú, Río Negro, Soriano, Colonia)

LUIS RODRIGUEZ COVINOR - Paysandú

Socio de cooperativa COVINOR II a partir del 27/02/1994.

En la cooperativa:

Desde el año 1995 al 1997 desempeño el cargo de presidente.

Desde el año 1997 al 1999; 2019 al 2021 desempeño el cargo de fiscal.

Desde el año 2000 al 2002; 2010 al 2012; 2017 al 2019 se desempeñó en el cargo de presidente.

Desde el año 2012 al 2014 se desempeñó en CEFIC.

Desde el año 2021 a la fecha desempeña el cargo de secretario de la cooperativa COVINOR II.

Fue suplente en el cargo delegado de Dirección Nacional en el año 2001.

Participó en la histórica marcha de FUCVAM a Punta del Este en el año 2003.

Participó activamente en la recolección de firmas contra la LUC en el año 2020 y en la campaña para su derogación.

Es representante por la mesa departamental de FUCVAM Paysandú en la Intersocial Paysandú actualmente.



DIRECCION NACIONAL

Regional 3 (San José, Flores, Florida, Durazno, Canelones)

SILVANA DIAZ COVIMAR – San José

2002 ingreso a cooperativa COVIMAR San José.

2003 comienzo a participar en actividades de FUCVAM en representación de COVIMAR

2008 electa a CEFIC Regional sur

2012 electa a regional sur por Dirección Nacional

2017 reelecta a regional sur Dirección Nacional

2019 electa a CEFIC regional sur hasta la actualidad.

En COVIMAR pasaje por todas las comisiones, actuando en secretaria en Directiva en varias oportunidades, en la actualidad ocupo suplente de Directiva.



COMISION DE FOMENTO, INTEGRACION Y EDUCACION COOPERATIVA (CEFIC)

Por Montevideo

SANDRA ARIAS COVISUNCA 8

Integre varias comisiones en COVISUNCA 8, cooperativa donde habito, desde el año 2000 a la fecha.

Entre ellas Comisión de Fomento Cooperativo (2009-2011), Sub Comisión de Obra, Comisión Fiscal, (2004, 2020 al 2021), Consejo Directivo en varias ocasiones (2000 al 2002, 2006, 2008 al 2009, 2014 al 2016, 2017 al 2019). Actualmente integro el Consejo Directivo como Secretaria.

En época de pre-obra, participe en la elaboración de un proyecto de inversión de fondos, convocado por FUCVAM, con fondos donados desde Alemania, para la obra EMAUS, el proyecto fue electo junto a otras cinco cooperativas.

Durante la obra asesore y trabaje junto al Consejo Directivo, en la elaboración de presupuestos y toma de decisiones, en forma indirecta, ya que mi cargo de Fiscal en ese momento, me impedía que fuera de otra forma.



RAQUEL TORENA COVISUNCA 8

Participación en comisiones cooperativa:

Sub comisión de obra

Comisión de mantenimiento

2021/2022 Comisión fiscal

Socia desde el año 2000, comprendiendo así las funciones y obligaciones de cada comisión.



MARIANA VILLAGRAM COVIAMANECECER

Creadora y socia fundacional de COVI Amanecer Arena - COVIAMAR.

Desde la creación de esta, fui seleccionada para ocupar el cargo de presidencia.

Luego de las elecciones reglamentarias, fui electa por unanimidad para ocupar oficialmente el cargo de presidencia de esta hasta el día de la fecha.

Dentro de la federación: conformé dos comisiones de trabajo, surgidas del plenario de cooperativas en formación y trámite:

1. Comisión organizadora de la proclama en representación del plenario de cooperativas en formación y trámite, para el acto en reclamo del 2% de intereses para los préstamos cooperativos, siendo la encargada de leer dicha proclama en el acto realizado frente al anexo del Palacio Legislativo, el día 30 de junio de 2022.
2. Comisión organizadora de intervención urbana, la cual se realizó el día 02 de octubre de 2022, referente encargada de la logística de la misma y todo lo relacionado a su armado, manteniendo la organización de dicha actividad.

Oradora en acto por el "Día Mundial de los Sin Techo" en representación del plenario de cooperativas en formación y trámite, el día 03 de octubre de 2022. Llevado a cabo en la plaza 1º de Mayo.

Participante activa de todos los plenarios de cooperativas en formación y trámite de la federación.

Participante en la organización y previa de la marcha por el 8M 2023, en conjunto con el Área de Género de la federación.



JAVIER COSTA
LOS LOBITOS 2

Antecedentes de trabajos cooperativos y sociales:
En 3 oportunidades, integre Comisión de Fomento
En 4 oportunidades, integre Comisión Directiva (actualmente integro)



MATHIAS ALANIZ
COVIAFAN 7

1997 - Nací y me crié en la cooperativa COVITEA nieto de socios fundadores conociendo el sistema cooperativo desde temprana edad.

2021 - Formo parte de la cooperativa COVIFAN 7 donde me he desempeñado como tesorero de la comisión de eventos (comisión no estatutaria con fines de generar ingresos a la cooperativa) también fui tesorero para la comisión de CEFIC y actualmente formo parte del equipo de Directiva de esta.

A su vez fui designado como delegado de la cooperativa en FUCVAM donde he participado desde plenarios, asambleas y marchas además de en la comisión que se encargó de organizar y llevar a cabo la movilización urbana del pasado 3 de octubre.

2023 - Actualmente me encuentro interesado en formar parte de CEFIC de FUCVAM donde busco no solo seguir creciendo en el movimiento cooperativo sino poder sumar más a fin de hacer crecer este hermoso movimiento.



ANA CABRERA
COVICENTELLA

Por mi cooperativa, he ocupado los cargos de Secretaria, titular en CEFIC, y titular en Comisión Electoral

Barrio Cooperativo Alfredo Zitarrosa

Integrante de Comisión Barrial de nuestro barrio. Los logros conseguidos con la comisión: nombramiento de las calles de nuestro barrio, con los nombres de canciones de Alfredo Zitarrosa. Apertura de la calle Guitarra Negra, y junto con la calle una plaza. Con el presupuesto participativo, una plaza con juegos entre las calles 7, Stephanie y Adagio en mi País. Reuniones por la seguridad barrial, junto a personal policial. Reuniones con personal de Tierras de la Intendencia de Montevideo, Asistentes del grupo San Vicente, Obra del Padre Cacho, para recibir a los vecinos del realojo de la Chacarita.

Participación en la Comisión Villa en Flor, hasta su receso por los problemas internos del Club Social y Deportivo Villa Española, cuyo estadio se encuentra en nuestro barrio.



ROSSANA D'AMBROSIO
COVIPO

Breve reseña de la militancia de la compañera

A la interna de la cooperativa COVIPO Barrio 26 de octubre: Socia fundadora
Consejo Directivo: Ejerció cargos de presidente, secretaria y tesorera. Comisión fiscal, CEFIC.

A nivel barrial: integro la Mesa Ejecutiva Barrial, comisión de desarrollo Barrial, Integrante actualmente del Consejo Directivo de la cooperativa del Barrio 26 de octubre.

A nivel Federación: Participó del Centro de Formación (grupo Zapatos y Caminando) con Javier Vidal y la Escribana María del Carmen Pereyra. Comisión Fomento (antes del 2002). Comisión de Crecimiento con el compañero Tito Leyba. Integro la comisión que formo las cooperativas del Plan juntos Integro la comisión para la firma del convenio con la ANV con el compañero H. Fajardo. Participo de la comisión de la Colonia de vacaciones. Comisión de la UR. Electa para Desarrollo Social de Federación en 2013. Participo de la Comisión de cooperativas Habitadas. Reelecta para la Comisión de Desarrollo Social (actual CEFIC) en 2017. Participo de ENFORMA.



COMISION DE FOMENTO, INTEGRACION Y EDUCACION COOPERATIVA (CEFIC)
Regional 1 (Salto, Artigas, Tacuarembó, Rivera)

DORIS CORREA
COAMVIS - Salto

Antigüedad en la cooperativista: 24 años

Trayectoria dentro del movimiento cooperativo: secretaria de COAMVIS. CEFIC COAMVIS en varias oportunidades. Secretaría, Tesorería y Presidencia de la Mesa Inter cooperativa de Salto. Secretaria de la Cooperativa de Artistas Víctor Lima. Referente por CUDECOOP, en la Mesa INTERCOOPERATIVA de Salto. Secretaria de Actas de la Mesa de FUCVAM, CEFIC de la Mesa de FUCVAM.



COMISION FISCAL
Por Montevideo

FERNANDO PEDOJA
VICOTE

Actividad Cooperativista:

Ingreso a la cooperativa en el 1985 después de la reactivación de la Personería Jurídica.

Fue electo Vocal en el Consejo Directivo del período de obra entre 1989 a 1991.

Fue electo en sucesivos períodos de varios Consejos Directivo como Vocal, Tesorero (Cargo que ejerce en este momento, hasta el 2024).

Participó también en varios periodos en la Comisión Fiscal y en Comisión de Educación, Fomento e Integración Cooperativa.

Participó en varias Asambleas Nacionales, Plenarios y actividades como delegado de su cooperativa en FUCVAM

Actividad Sindical:

Participó en la reactivación de su sindicato la Federación ANCAP.

Fue delegado de Sector, miembro del Consejo de Sector de Oficinas Centrales, miembro de la Asamblea Representativa en varios periodos.



SUSANA CATELAZZI
COVISUEÑOS 2011

Ingreso a la cooperativa en diciembre del 2012, integro comisión finanzas 2013 a abril de 2015 a junio 2022, dejé mi cargo para descansar.

1º vez por elecciones y los demás años propuesta por socios para que continuara en el cargo. Desde setiembre 2021 integro la directiva del Barrio Juntos, Centro Comunitario Toto, elegida por los vecinos en elecciones, cargo que se me propuso fue tesorería, en el cual sigo cumpliendo hasta las elecciones setiembre 2023.



COMISION FISCAL
Por Regionales

No hubo candidaturas

COMISION ELECTORAL
Por Montevideo

ROBERTO COX
LOS LOBITOS 2

Antecedentes de trabajos Cooperativos y sociales:

- En la Cooperativa integré las distintas comisiones desde el año 1999 a la fecha.
- En FUCVAM integré la Comisión Electoral desde el 2013 al 2019.



TERRY LIMA
COVIPARNI

Participo en diferentes comisiones en la cooperativa:

Entre 2004 hasta 2006 como fiscal, desde 2007 hasta 2008 como presidente, entre 2010 hasta 2010 como presidente y 2012 hasta 2014 como presidente.

Militante en comisión de Franja 1 en representación de cooperativa COVIPARNI hasta 2019.

Milito honorariamente con Comisión de seguimiento social FUCVAM hasta 2014.

Fiscal de FUCVAM desde 2015 al 2017.

Comisión electoral de FUCVAM desde 2017 al 2019.



COMISION ELECTORAL
Por Regionales

No hubo candidaturas

VOTO (Página 1 de 2)

FUCVAM - ELECCIONES 30 de JULIO DE 2023

ESCRIBA EN CADA RENGLON EL NOMBRE COMPLETO DEL CANDIDATO CON LETRA DE IMPRENTA
SIN TACHADURAS NI REMIENDOS

DIRECCION NACIONAL - Por Montevideo
Puede votar hasta 6 personas.
1 -
2 -
3 -
4 -
5 -
6 -
DIRECCION NACIONAL - Regional 1 (Salto, Artigas, Tacuarembó, Rivera)
1 -
DIRECCION NACIONAL - Regional 2 (Paysandú, Río Negro, Soriano, Colonia)
1 -
DIRECCION NACIONAL - Regional 3 (San José, Flores, Florida, Durazno, Canelones)
1 -

VOTO (Página 2 de 2)

FUCVAM - ELECCIONES 30 de JULIO DE 2023

ESCRIBA EN CADA RENGLON EL NOMBRE COMPLETO DEL CANDIDATO CON LETRA DE IMPRENTA
SIN TACHADURAS NI REMIENDOS

COMISION DE FOMENTO, INTEGRACION Y EDUCACION COOPERATIVA (CEFIC)
Puede votar hasta 6 personas.
1 -
2 -
3 -
4 -
5 -
6 -
COMISION FISCAL
Puede votar hasta 2 personas.
1 -
2 -
COMISION ELECTORAL
Puede votar hasta 3 personas.
1 -
2 -
3 -

33era. Asamblea Nacional Ordinaria

Aportes de Dirección Nacional mirando hacia el futuro de FUCVAM.

Aspectos introductorios

De cara a una nueva Asamblea Ordinaria, es necesario que nuestra Federación tenga sobre sí, una mirada que trascienda el momento actual, una mirada que incluya la síntesis del momento histórico y político que se vive, en consonancia con esta formidable herramienta política y de transformación que es nuestra propia organización.

Interpretar cuales son los desafíos que se vienen y analizar si la organización que tenemos es la más adecuada o no para enfrentarlos, es clave, no solo para asegurar una mejor respuesta ante esos desafíos, sino también para asegurar la propia continuidad de la herramienta. Es necesario hacerlo con valentía, despojados de prejuicios y con una cuota de realismo muy importante.

Por eso es necesario planificar, asumiendo la realidad organizacional actual y proyectándola en el tiempo. Las organizaciones deben planificar, esto es algo muy obvio. El por qué de la planificación puede variar según el objetivo que la misma persiga: Podemos planificar para ordenar una reunión, un proceso o una actividad que vamos a realizar en breve. Pero cuando se trata de proyectar en grande, pensar el futuro, y anticipar donde queremos estar posicionados en ese futuro, eso es lo que se ha dado en llamar planificación estratégica.

Mirar hacia el futuro e imaginarnos como nos gustaría que estuviera FUCVAM en áreas y temáticas como:

1. Información y diagnóstico sobre el escenario y la realidad actual.
2. Perspectivas y tendencias futuras.
3. Fortalezas y debilidades de la propia organización
4. Características de los dirigentes actuales, desafíos ante el nuevo escenario.
5. Características de la estructura actual y de la mejor para ese nuevo escenario.
6. Proyectos y emprendimientos nuevos, etc.

Es necesario pensar y hacer el esfuerzo para imaginar nuestra Federación, no solamente desde el punto de vista estratégico-político, sino pensarla también desde las dimensiones más cotidianas, ya que de ello dependerá -como ya se ha dicho- no solamente su supervivencia, sino también su fortaleza institucional, como herramienta política integrante del campo popular.

Nuestra responsabilidad como dirigentes es realizar ese análisis e ir delineando una planificación estratégica que trascienda el mandato de una Dirección y que (si recoge las mayorías de la Asamblea Nacional) actúe como documento orientador para la Federación, independientemente de quienes sean los integrantes del organismo de Dirección en este período.

Es por ello que se propone pensar estas líneas de trabajo, líneas que deben ser abordadas con profundidad, pensando en la FUCVAM que quedará una vez que vayan pasando las diferentes Direcciones. Está claro que estas orientaciones deben trascender el período de una misma Dirección, y justamente por ello, la participación de quienes la elaboran, debe ser lo más amplia posible. Y por esa misma razón, por lo amplia y

desafiante que es, la planificación estratégica no es algo que se modifique todos los años, sino que se mantiene en períodos de tiempo que van de tres a cinco años.

Esta planificación debe actuar como un eje orientador y ordenador del accionar de la institución, y debería contar con grandes consensos institucionales, para que -justamente- lo que prime, sea una mirada general y que contemple el interés de todos y todas en la organización, y no solamente el de algún sector o corriente de pensamiento.

Una vez más, es absolutamente necesario poder proyectarse hacia el futuro desde diversas miradas y dimensiones. La dinámica de los tiempos que corren, requieren de una gran fineza para el análisis sociopolítico, y también de una capacidad de mirada proyectiva, que si no la ponemos a jugar, corremos el riesgo de quedarnos con un movimiento vetusto y obsoleto.

Inmersos en un tiempo histórico que presenta muchos desafíos para las organizaciones populares, en el marco de un gobierno de derecha, que encarna lo más rancio de la representación política de las clases dominantes de este país. FUCVAM se ha parado en la vereda de enfrente cada vez que fue necesario defender derechos específicos en torno a la vivienda, pero también en las medidas que impulsa nuestro pueblo a través de sus organizaciones sociales, la lucha por la derogación de los 135 artículos de la LUC, la defensa de los subsidios para todo el sistema (cuando quisieron imponer en el artículo 304 de la Rendición de cuentas, la quita del subsidio a las cooperativas anteriores a 2017), la lucha por el agua y la soberanía nacional, la crítica y difusión de una actitud de resistencia a la Reforma de la Seguridad Social que está impulsando este gobierno, la lucha por el 2 %, y el inicio del no pago de los colgamentos, tal como lo decidió la 29° Asamblea Nacional, el impulso brindado a la Intersocial en esta nueva etapa de la misma.

Es decir, FUCVAM ha recuperado el protagonismo activo en el concierto popular, siendo referente indiscutible para muchas organizaciones sociales impresionando como una organización seria y madura, con planteos correctos y coherentes, siempre del lado de los trabajadores y sus familias, sintetizado en esa invaluable herramienta que es la Intersocial.

Con la intencionalidad de comenzar este trabajo de planificación y mirada estratégica, se presenta una grilla de temas y áreas en las que es necesario ir pensando y tomando decisiones con respecto al futuro:

1. Cooperativas habitadas

Las cooperativas habitadas suponen un gran desafío para el movimiento desde muchos puntos de vista. No solamente porque son la gran mayoría del movimiento, sino porque presentan características disímiles entre ellas.

- a. Cooperativas viejas, que ya han terminado sus procesos amortizantes, y que mantienen una fidelidad a la FUCVAM en función del recorrido hecho desde el punto de vista político y gremial. No aparecen medidas reivindicativas urgentes, desde el punto de vista gremial, pero sí innumerables situaciones que es necesario atender y comenzar a delinear políticas de trabajo con respecto a las mismas. Se enumeran algunos ítems para ir pensando:
 - i. Necesidad de instrumentar alguna **línea de crédito “blando”** que permita las refacciones de las casas, sobre todo de las más antiguas, que tienen problemas de humedad, refacción de techos, etc. Es posible pensar en alguna negociación con el BROU o INACCOOP para acceder a ese tipo de préstamo. En este caso, la negociación es fundamental, tanto por los intereses a cobrar, como por las condiciones que se pondrán al mismo (interés a cobrar, garantía que se pedirá, unidad en la que se realizará la transacción, plazo de devolución, etc.). Se ha avanzado en la presentación de

la problemática al MVOT, que fue bien recibida, y la solución podría venir por un Fondo Rotatorio, que una vez que lo tengan más definido nos lo presentarán.

- ii. Otra situación a atender en estas cooperativas es todo lo que tiene que ver con **las compañeras y compañeros mayores que viven en los dúplex de arriba** y que comienzan a tener limitaciones importantes en su movilidad. Pensar en soluciones a esta situación es difícil y complejo, y seguramente no solamente se necesiten inversiones económicas importantes, sino también soluciones creativas, como algunas de las que ya se han empezado a generar en algunos complejos, trasladando a las familias más veteranas a la planta baja o la construcción de torres de ascensores en los cabezales de las tiras, etc.
- iii. Si bien estas cooperativas son las que cuentan entre sus socios, al casco militante histórico de la Federación, el recambio generacional y la ausencia de reivindicaciones concretas que las involucre, hace que su participación en la FUCVAM, no sea la misma que antes. Es necesario reforzar el vínculo concreto que las vincule a la Federación, complementando los aspectos ideológicos y políticos de ese vínculo. Pensar en beneficios concretos, convenios, actividades que mantengan vivo el vínculo con las mismas es importante, además de continuar trabajando los aspectos políticos e ideológicos centrales en ese vínculo. **Las actividades vinculadas a la cultura y otros servicios o convenios**, son fundamentales para que esas cooperativas mantengan su afiliación e interés por FUCVAM. En el apartado sobre cultura se ampliará este aspecto.

En ese sentido, hay que pensar estratégicamente todo lo que tenga que ver con la generación de actividades y propuestas orientadas a la Infancia y los Jóvenes. La reproducción de nuestro modelo está dada no solamente por la formación de nuevos grupos cooperativos, sino también por el hecho de que las generaciones de recambio recojan el legado de sus padres y abuelos. Es por ello que cuanto más atención se le preste a niños y jóvenes, habrá más personas educadas y formadas en el modelo y el marco institucional de la FUCVAM. Hay mucho en juego en la correcta atención de la Infancia y la Juventud, de cara al futuro y a la construcción de un sentido de identidad con la Federación y el movimiento en sí (Revisar el funcionamiento de lo que fue el Maestro de la Comunidad, el Dpto. de Jóvenes, las actividades recreativas, etc.).

- iv. No menos importante es la necesidad de **mantener el vínculo, la comunicación y la cercanía con estas cooperativas**. Se debe implementar un plan de trabajo de visita, entrevistas, asistencia a Asambleas, etc. que permita un vínculo directo y cercano con las Asambleas y Comisiones de esas cooperativas. Este es un esfuerzo que recae sobre los integrantes de la Dirección Nacional, sin perjuicio de que se piense en alguna otra Comisión que realice ese enlace entre la Dirección y las bases. Estas visitas, entrevistas y Asambleas son de multipropósito: Informar a la cooperativa sobre la realidad actual del movimiento, mantener vivo el vínculo con la Federación, acercarse y brindar formación a los nuevos socios y nuevas generaciones de cooperativistas y directivos.
- v. **Cupos libres:** Si bien este es un problema que afecta no exclusivamente a las cooperativas habitadas de mayor antigüedad, es en estas cooperativas donde el problema del llenado de los cupos libres se hace más difícil. Con el tiempo, las cooperativas que ya terminaron de amortizar o que les falta poco, cada vez que queda un cupo libre, es un problema, ya que el capital social a pagar por el ingresante es bastante alto, escapando a las posibilidades de un trabajador/a. De esta manera, termina entrando quien tiene la plata junta (o buena parte de ella), desvirtuándose el perfil socioeconómico de la cooperativa, y la propia naturaleza del modelo.

Durante el Gobierno anterior se concretó una propuesta para el llenado de los cupos libres, propuesta que en principio era para 100 lugares, como experiencia piloto, y que de tan complejo y discutible funcionamiento, no llegaron a cubrirse esos lugares, siendo que era una necesidad muy sentida por estas cooperativas, que prefirieron no adherirse al dispositivo. El hecho de que la cooperativa tenga que hipotecar todo el complejo (como garantía) para llenar un cupo o dos libres, fue muy resistido por las socias. Si a esto le sumamos que algunas cooperativas que sí se sumaron al dispositivo, fue aprobado y en algunos casos, han pasado años y la cooperativa no ha recibido los fondos para pagarle al socio que se fue. Sin duda, este mecanismo debe ser reconsiderado, y reformulado en su totalidad. Tanto la garantía que se pide como el propio mecanismo en su totalidad, ha demostrado no ser efectivo ni cumplir con el objetivo para el cual fue creado. Es necesario crear otro mecanismo e incluir esta temática en la agenda estratégica de FUCVAM de cara al futuro. La posibilidad de cubrir los cupos libres con familias de trabajadores que puedan hacer frente al monto necesario para ingresar a una cooperativa, contando con un plan de repago adecuado a sus posibilidades. De lo contrario, los cupos cuando se logran cubrir, no lo hacen con familias de trabajadores y trabajadoras, ya que difícilmente tienen esa capacidad de ahorro.

Existen propuestas que se han planteado como alternativa para poder financiar el ingreso de las familias de los trabajadores, hay que estudiarlas y plantearlas en los organismos correspondientes. Las cooperativas más viejas, en general tienen cupos libres y son las más complicadas en este aspecto, por el hecho de que ya han terminado (o están próximo a hacerlo) de devolver el préstamo y el monto a devolverle al socio que se va, es demasiado alto para las posibilidades de las familias trabajadoras.

- b. Cooperativas anteriores a la Reglamentación 2008 y que están amortizando al 2%. Este grupo de cooperativas también tienen una larga vinculación con FUCVAM, y su formación política y gremial es muy similar a la de las cooperativas que ya terminaron de pagar. Por ello, muchos de los puntos desarrollados en el literal anterior, también se aplican a estas cooperativas. En particular, la mayoría de estas cooperativas participaron en la huelga de pagos anterior, y cuando se firmó la reestructura de deudas, quedaron con los colgamentos asociados a su deuda. En este sentido, la lucha por el **NO PAGO DE LOS COLGAMENTOS** puede actuar como un elemento que fortalezca el sentir y la pertenencia a la Federación, así como sin duda ser un elemento de carácter justo y correcto. Vamos a tener que pensar en las mejores estrategias para llevar adelante esta lucha, ya que la misma encuentra a las cooperativas en situaciones diferentes, habiendo algunas que tienen una o dos cuotas de colgamentos, hasta otras que tienen para varios años de pago de los mismos. No cabe la menor duda que los mismos son injustos, y que además encierran bajo un mismo título diferentes conceptos, que los hace aún más injustos. Debe comenzar a desplegarse una estrategia de abordaje, que necesariamente debe incluir al Ministerio de Economía y Finanzas, el Parlamento y por supuesto, el propio Ministerio de Vivienda. Se debe articular esta postura con las propuestas que se han formulado para los deudores en UR, y con algunas otras que ya se han estado conversando, incluso, con otras federaciones.

En este sentido se mantuvieron dos reuniones importantes: la primera con el MVOT en la cual se le informó que las cooperativas que terminaban de pagar los productos sanitarios (meses de gracia), dejarían de amortizar con esa última cuota. Es decir, no se están pagando los colgamentos. El MVOT tomó nota de ello y ahora, la temática es parte de la mesa de negociación permanente. También se mantuvo entrevista con la Comisión de Vivienda del Senado, donde la preocupación por los colgamentos fue compartida y según la expresión de los senadores, entendiendo la situación que la

generó, y el por que del reclamo. Sin dudas se debe seguir trabajando sobre este aspecto, introduciéndolo en las reivindicaciones de nuestro plan de lucha.

c. Cooperativas habitadas con realidades particulares (Franja 1 - Plan Piloto, etc.)

Existe un conjunto de cooperativas que por sus modalidades y convenios es necesario prestar atención y establecer metas concretas de trabajo con ellas, de cara a los próximos años. Una de esas modalidades es la de Franja 1, que tienen un Convenio de 2 UR mensuales durante 5 años. En realidad, no todas han podido cumplir con los pagos y acuerdos realizados, por diferentes razones, incluso a algunas de ellas las hicieron firmar un convenio diferente. Es importante revisar junto a estas cooperativas cual es su situación, impulsando el repago de las cuotas, ya que de no hacerlo, se estaría generando un precedente complejo para la Federación, para futuras negociaciones, debilitándose nuestra condición histórica de buenos pagadores frente al Estado. Esta no es una cuestión de defensa a ultranza del Estado, sino que tiene que ver con nuestra condición como trabajadores y trabajadoras, que no estamos mendigando nada, ni queremos que el Estado nos regale nada. La vivienda es nuestro derecho, la construimos y devolvemos lo que nos prestaron, ni más ni menos tampoco.

Con **Franja 1** se debe profundizar el contacto ya iniciado con las cooperativas y comenzar un trabajo de acercamiento y retornar a una conducta organizada como cooperativa que debe hacer frente a las obligaciones que asumió, ya en condiciones muy favorables, por cierto. Hay que valorar cual será el mejor momento para hacer esto, en el marco de una crisis económica que nos ha castigado y que seguramente ha modificado la situación económica de las familias cooperativistas. Hay realidades muy dispares: desde cooperativas que ya juntaron la plata y pueden saldar toda la deuda, hasta cooperativas que nunca pagaron una cuota.

Algo similar sucede con las cooperativas del **Plan Piloto**, aunque en este caso el organismo financiador fue la Intendencia de Montevideo. La situación es similar en cuanto a la realidad de cada cooperativa. En el caso del Plan Piloto, hay una resolución de la Junta Departamental de cuanto se debe devolver a la comuna, habiéndose resuelto un monto de 2 UR a diez años. En este caso, las dificultades para comenzar la devolución del préstamo estuvieron asociadas a dificultades internas del Gobierno Departamental, que no tenía definida la ventanilla ni el rubro por el cual debían realizarse los pagos. Aún así, hay cooperativas de Plan Piloto que ya han firmado sus convenios de pago, otras han comenzado en forma aislada, el trámite para avanzar en el repago y otras, aún no han pagado nada.

Es importante cerrar este tema también, ya que con el Gobierno Departamental se juegan muchas cosas, sobre todo con respecto al otorgamiento de terrenos en el marco de la Cartera de Tierras. Han habido reuniones con estas cooperativas con la finalidad de comenzar la regularización de esos préstamos, y en la administración de Cosse se ha vuelto a solicitar la clarificación del trámite a realizar para comenzar a pagar. En ese sentido se ha logrado avanzar con los trámites, incluso haciendo FUCVAM algunas actuaciones notariales que les correspondería a la IMM, pero la traba más importante viene por el lado del área notarial de la Intendencia. Entendemos que lograr desbloquear una de las cooperativas permitirá avanzar con las otras.

d. Cooperativas habitadas Reglamentación 2008.

Este grupo de cooperativas ha sido de los más activos y movilizados en esta lucha, aunque su participación y presencia ha disminuido en este último tiempo. El conflicto por el 2 %, las movilizaciones y marchas los ha tenido en la primera línea, como ha sido histórico en nuestra Federación. En momentos en que no aparecen grandes conflictos en el país -ya sea porque se

terminaba una administración, o por la pandemia que vino después- tenemos más de 150 cooperativas que sostienen una huelga de pagos a la ANV, algunas desde hace casi cuatro años. Hubo una conducta gremial unitaria y disciplinada (por la información que hemos podido recabar de las cooperativas, y también por la información que nos transmitiera la propia Ministra en una entrevista). Estas cooperativas que si bien adolecen de problemas en cuanto a su politización (en general), estuvieron a la altura de los acontecimientos, retomando una medida histórica de nuestra Federación, en un nuevo contexto, ya que lo de la oblación y consignación ha sido novedoso.

Con respecto a lo mencionado en torno a la poca ideologización en esas cooperativas, hay que pensar en estrategias que eleven su nivel de politización, formación política e ideológica. La ausencia de otros ámbitos de discusión y análisis, como eran los viejos sindicatos y grupos de base ha tenido como consecuencia que se perdió mucho del acumulado teórico y conceptual del movimiento popular.

De todas maneras, es necesario pensar en estas cooperativas también con una mirada estratégica, ya que el 2 % no era la única reivindicación a trabajar con ellas. La Reglamentación 2008 tiene una serie de aspectos que consideramos deben ser modificados, y bien pueden ser punta de lanza en la elaboración de una propuesta diferente a presentar oportunamente al MVOT, luego de las necesarias instancias de discusión, intercambio y formación con esas cooperativas: dormitorios libres, limitación de los dormitorios, dimensiones de la vivienda, etc. Estas serán parte de esas temáticas que puedan continuar el nivel de movilización que tenían.

Es de vital importancia trabajar con estas cooperativas, ya que de su seno saldrán las futuras generaciones de dirigentes, para una Federación que si bien puede seguir esperando dirigentes de las viejas cooperativas, esa alternativa se va achicando cada vez más, como es natural.

La conquista del 2 % se logró antes del cambio de la Ministra, y las cuotas del resto del sistema de vivienda ya se están liquidando al 2 %. Se nos solicitó que la situación de las cooperativas en Huelga de Pago, quede para la última etapa, debido a las dificultades del MVOT para adecuar las deudas al 2 %, definir los montos a transferir y el valor de las cuotas restantes, por un problema de capacidad de gestión.

2. Las Cooperativas en formación y trámite.

Las cooperativas en formación y trámite, en cualquiera de sus etapas, son de vital importancia para asegurar la continuidad del movimiento en su conjunto, y porque de sus filas saldrán los y las dirigentes que asumirán la conducción del movimiento en el futuro.

Estas cooperativas presentan diferentes realidades entre ellas: Los grupos nuevos, cooperativas aún sin terreno y en trámite de obtención de la Personería Jurídica, cooperativas con terreno y en trámites para la obtención del préstamo participando en los sorteos (o próximas a participar en los mismos), cooperativas ya sorteadas o habiendo sido adjudicatarias directas (por el tercer sorteo) pero que no han escriturado.

En el marco de este análisis estratégico, hay que detenerse a pensar en el Plenario de Cooperativas en Formación, Trámite y Sin tierra, también.

- a. Grupos nuevos: En este último tiempo se ha producido un rebrote de grupos nuevos, llegando a tener hasta tres o cuatro reuniones en el mismo día, con grupos de trabajadores/as interesados en conocer el modelo. Nuestra Federación ha renovado su vigencia y legitimidad como solución a la vivienda para sectores populares. Es importante que estos grupos que se acercan a la FUCVAM reciban una correcta orientación, tanto desde el punto de vista organizativo como desde el político. No podemos desconocer la importancia de que nuevos grupos se sumen a la Federación, en momentos en que para la opinión pública, las organizaciones sociales son de las que cuentan con menor reconocimiento de la ciudadanía, por debajo de la policía y las fuerzas armadas. Lamentable. En los

meses anteriores a la pandemia se realizó una experiencia creándose una Comisión para la atención de los grupos nuevos, que funcionó bien hasta el recrudescimiento de la pandemia sanitaria. Más allá de eso, es muy importante tomar en cuenta que la responsabilidad de la orientación política de esos grupos, debe recaer sobre la Dirección Nacional. Más adelante se desarrollará la importancia de que los dirigentes permanezcamos en permanente contacto y cercanía con estos grupos, tanto por las necesidades que puedan tener, como también por la posibilidad de que de los mismos surjan nuevos perfiles personales para ocupar cargos de dirección en el movimiento.

- b. Cooperativas aún sin terreno y en trámite de obtención de la Personería Jurídica: Estas cooperativas están un escalón más arriba que los grupos nuevos. Se han consolidado en el camino hacia su constitución como cooperativa y han iniciado los trámites para obtener la Personería Jurídica, etc. Es importante el seguimiento de las mismas, ya que nuestra participación en los ámbitos vinculados a la Cartera de Tierras, se respalda en la necesidad de tener grupos y cooperativas prontas y listas para recibir tierras. El seguimiento de los trámites necesarios para quedar en condiciones de acceder a las tierras, es importante, porque lo que no nos debería pasar nunca, es contar con las tierras, y no tener una cooperativa para adjudicárselo. Durante el año 2020 se comenzó a organizar un Catastro Popular, en donde las cooperativas salieron a recorrer los barrios de Montevideo, con la idea de identificar terrenos y construcciones ociosas, que oportunamente pudieran ser asignadas a la Cartera de Tierras. Hay que rescatar ese trabajo realizado por los y las militantes, de manera de contar con un material muy valioso para sentarse a negociar las tierras con el organismo de gobierno departamental, desde una postura más inquisitiva y no solamente como receptores de las tierras que traigan. Sin duda que el convenio firmado recientemente con la IMM, de otorgamiento de terrenos para 25 cooperativas en lo que resta del período, brinda un marco de seguridad en torno a la obtención de las tierras para construir, en un plazo relativamente corto.
- c. Cooperativas con terreno y en trámites para la obtención del préstamo participando en los sorteos (o próximas a participar en los mismos): Avanzando más en cuanto a la madurez y etapa en que se encuentra cada grupo, estas cooperativas ya cuentan con personería, terreno e IAT. Entre ellas, existen diferencias en cuanto al grado de avance de los trámites y del proyecto. Corresponde continuar alimentando el reclamo por un Fondo Nacional de Viviendas y un cronograma que permita establecer una línea de horizonte para las cooperativas y que no vean frustrarse a las familias, ante la demora injustificada de la llegada del préstamo para construir.
- d. Cooperativas ya sorteadas o habiendo sido adjudicatarias directas (por el tercer sorteo) pero que no han escriturado: Estas cooperativas ya pasaron por todas las etapas previas a la escrituración, restando solamente la adjudicación del préstamo. Al igual que el grupo anterior, es importante seguir presionando al Ministerio para que brinde el cronograma de escrituraciones que comprenda a todas las que están en esa situación. No solamente tiene que ver con el comienzo de la obra, sino también con una postura política asociada a la denuncia histórica realizada por FUCVAM en torno a la desaparición del FNV, como el instrumento político que posibilita planificar política de vivienda a mediano y largo plazo. Incluso durante el período de aislamiento sanitario se realizaron movilizaciones puntuales con estas cooperativas, denunciando la demora en la escrituración de los préstamos.
El descontento y la frustración de estas cooperativas (por su situación de postergamiento e incertidumbre), se volvió acción militante en las calles, aún en un contexto adverso. Hoy, todas las cooperativas que participaron en esas movilizaciones, están construyendo. Todas las cooperativas que lleguen a ese momento deberán ser acompañadas y seguidas muy de cerca desde el punto de

vista político, ya que ellas serán las que encabezarán la lucha por el Fondo Nacional de Vivienda y por los préstamos, como ha sido histórico en FUCVAM.

- e. El Plenario de Cooperativas en Formación, Trámite y Sin tierra: Este Plenario cuenta con la participación de todas las cooperativas en Formación, albergando en su seno a todas las diferentes realidades que se detallaron anteriormente. Este Plenario ha sido motivo de tensiones y desencuentros entre las cooperativas y la estructura de FUCVAM. En su seno conviven no solamente cooperativas con diferentes momentos en su desarrollo, sino que también, el mismo es un ámbito propicio para que surjan individualismos y personalismos de militantes que desconocen -real o intencionadamente- la forma de participar y actuar en la Federación, es decir, representando a su cooperativa y no a una idea personal o de una corriente de opinión. Por lo expuesto, es de vital importancia que este Plenario cuente con prioridad política y organizativa en la agenda de la Dirección Nacional. El retorno a la presencialidad redundó en el regreso a un Plenario amplio, de encuadre y discusión política, para permitir que los delegados y delegadas se vayan formando en la cultura y la mística institucional, orientados por la Dirección Nacional.

3. Las cooperativas y los aspectos culturales

Desde siempre, la cultura en general ha estado presente (con las diferencias propias de cada tiempo) en la agenda de nuestra Federación y de las cooperativas en particular. Sobre todo en las viejas cooperativas, los aspectos que hacen a la oferta de actividades culturales, la promoción de espacios de difusión interna, de promoción de nuevos artistas, etc, han estado presentes, no solamente en las agendas de cada cooperativa, sino en la de la propia Federación.

Pensar en la cultura como un todo organizado, donde se articulen las expresiones locales con las de toda la Federación, puede ser un eje estructurador de la planificación estratégica, donde podamos, además de brindar un servicio concreto a las cooperativas, estar generando una red intercooperativas para la promoción y el acceso a la cultura, de nuestros compañeros/as.

Planificar hacia adelante nos permitirá, repasar lo hecho en la historia, hasta las actividades de estos últimos tiempos, más recientes, como los convenios con: TUMP, Fundación Mario Benedetti, Teatro Negro, Petru Valensky, Ignacio Martínez, La Ventolera, Los Cigarros, Montejuegos y Excursiones a Piriápolis.

Se pueden articular propuestas centrales con propuestas que apunten a una franja etárea en particular, como puede ser todo lo que tenga que ver con la infancia, la tercera edad, etc.

Pensar estratégicamente nos impulsa a imaginarnos que es lo que nos gustaría que estuviera pasando en las cooperativas y la Federación toda, desde el punto de vista cultural, no solamente en servicios concretos, sino también en posibilidades y condiciones de acceso a la cultura.

Como prueba de lo planteado, se está presentando a esta Asamblea un documento síntesis de lo trabajado colectivamente con las CEFIC de las cooperativas que participaron en los Encuentros de CEFIC del año 2022, con orientaciones estratégicas para el trabajo con los diferentes grupos de edades en cada cooperativa.

Otra de las ideas que han surgido en este tiempo, tiene que ver con los salones comunales. Es importante pensar en una red de salones comunales con propuesta cultural, una red de “salones vivos” integrantes de una red más amplia, con una propuesta articulada y que vaya rotando por cada una de las cooperativas. Esta actividad requiere de un alto nivel de coordinación y organización entre muchos actores, analizar la conveniencia o no de la contratación de un/a promotor/a o agente cultural, que elabore una propuesta y se encargue del seguimiento y organización general de la propuesta.

4. Interior

La participación de las cooperativas del Interior en la vida cotidiana de nuestra Federación siempre ha sido motivo de preocupación y reflexión interna. A la luz del último Estatuto aprobado, la organización del interior se propuso por Regionales, modelo que ha sido dificultoso de concretar, incluso en aquellos departamentos con un funcionamiento de mesa ya consolidado o por lo menos, encaminado. La problemática del Interior no se reduce solamente al modelo institucional. Es necesario ver que cada localidad, departamento tiene su propia idiosincrasia, forma de ver y entender a la Federación y hay que trabajar en un sentido unitario e integrador.

También nuestras cooperativas padecen el problema del centralismo capitalino, siendo innegable la centralidad de Montevideo para muchos procesos, trámites y discusiones, pero ello no debería ser un pretexto para diferir esta situación interna.

Una presencia -como la que tenemos- en prácticamente todo el país amerita proyectar hacia adelante, como nos gustaría que fuera, cual sería la situación óptima, para trabajar hacia ella. En FUCVAM existió una Secretaría del Interior, ¿sería una forma válida para este tiempo?

No se puede desconocer la heterogeneidad que tenemos en la interna del movimiento, a lo que desde el Interior se suma una más, donde la distancia con los centros nacionales de toma de decisiones, las características de los vínculos y la cercanía con los decisores locales son algunos de los aspectos a considerar, como así también la enorme disparidad que hay en torno a la formación y experiencia gremial de los núcleos cooperativistas.

Es imposible pensar en un desarrollo de FUCVAM sin pensar este aspecto, no solamente desde el punto de vista organizativo sino también desde el punto de vista político estratégico, en cuanto al relacionamiento con las Intendencias: Carteras de tierras, exoneraciones de contribución inmobiliaria, mejoramiento en los barrios, etc.

5. Camping.

FUCVAM logró hacer realidad un viejo sueño de muchos años, concretar la Colonia de Vacaciones o Camping, no sin muchos dolores de cabeza, complejidad en su organización y mantenimiento y sin duda, con el sostenimiento económico del mismo a costa de las finanzas centrales. Esta imposibilidad de autosostenerse tiene que ver también, con que no se ha pensado el mismo con la jerarquía y proyección que podría tener. Según un relevamiento realizado a fines de 2019, el déficit acumulado en los últimos tres años ascendía a USD 60.000. Desde la Dirección actual se ha estado sondeando una forma de funcionamiento y estructura, para que siga cumpliendo con el objetivo original, pero con una ecuación económica menos costosa para el movimiento. Entre las diferentes propuestas analizadas, estuvo la de ceder el uso y explotación del camping a un tercero, con un proyecto conversado y acordado, proceso que se interrumpió, en parte por la pandemia, ya que una alternativa de ese tipo requiere de una decisión de la Asamblea Nacional.

Todos coincidimos en valorar el enorme potencial que tiene el camping para FUCVAM y las familias cooperativistas. Pensarlo y proyectarlo desde esa potencialidad es nuestra tarea, y no solamente valorar el costo económico que nos sale año a año. Pensar ese potencial, ligándolo con una estructura de funcionamiento menos onerosa para la Federación, y que mantenga los criterios originales, sigue siendo un desafío estratégico para FUCVAM.

El potencial del camping como lugar de vacaciones de la infancia cooperativa, como centro de encuentros y trabajo de los diferentes grupos cooperativos, comisiones, etc., convenios con otras instituciones, sindicatos y organizaciones de base, un funcionamiento que sea de todo el año y no solamente de los meses de verano; esos son los desafíos para pensar esta propuesta que fue innovadora en su momento, y que en el día de hoy no cumple a cabalidad con todas las expectativas que se depositaron en el Proyecto.

6. Hogar Estudiantil

Otro proyecto significativo para nuestra Federación. Tal vez desde Montevideo no nos damos cuenta del valor que adquiere para las familias cooperativistas del interior, esta propuesta. Habiendo pasado por diferentes momentos en su historia, desde su instalación en nuestra propia sede, la mudanza a la casa vieja y el alquiler de la casa actual, jalonan la historia de un Hogar que en muchas ocasiones se percibe como un “mal necesario”, sin un proyecto específico ni articulado con la Federación. Durante el funcionamiento en la sede, esta articulación fue más cercana y cotidiana, con estudiantes que se percibían más cercanos a la “vida” de FUCVAM. A partir del traslado a la casa, tanto el distanciamiento físico, como la falta de una estrategia clara para con el Hogar, fueron distanciándolo del resto de la Federación, a tal punto que la sensación que se tenía era de que “si no da problemas, con eso alcanza”.

En este análisis, también es necesario incorporar al mismo, el hecho de que la realidad educativa nacional que dio origen al Hogar, tenía que ver con una inexistencia casi total de propuestas educativas terciarias en el interior del país. Eso ha cambiado significativamente, con una expansión de la oferta educativa hacia prácticamente todo el interior del país, por lo que ha cambiado el principal motivo por el cual era necesario tener un Hogar Estudiantil en Montevideo.

Se suma además, el desafío que implica sostener un Hogar Estudiantil en el marco de una organización popular que no tiene la experiencia y formación acumulada, para dar respuesta a las necesidades de un pequeño número de familias, infinitamente menor de las que realmente necesitarían el servicio.

Hay desafíos desde el punto de vista del funcionamiento actual, ¿se puede seguir sosteniendo con una conducción u orientación militante?, ¿sería el momento de dar un salto cualitativo hacia una conducción y orientación profesional y rentada? ¿Cuál es el sentido de tener un Hogar Estudiantil para una Federación de Cooperativas de Viviendas? ¿Es posible pensar en otra solución, que nos vuelva a imbuir en el sentido cooperativo de nuestras viviendas? ¿Pensarlo por el lado de los cupos libres en las cooperativas viejas? Se podría explorar otra alternativa que tenga que ver con un Convenio con otras instituciones de similar orientación a la nuestra. Todas alternativas para pensar y plantearse como desafíos para el intercambio.

Por otra parte, hay que tomar decisiones estratégicas con el viejo Hogar: su destino, si se vende o no, si se llegara a vender, destino de los fondos recaudados por esa razón. Otras posibilidades menos “conversadas”, tienen que ver con brindarle otro destino a la casa, o su refacción con fondos extrapresupuestales, ya sea provenientes desde el Estado o desde la financiación internacional.

7. El rol de la formación en FUCVAM: ENFORMA

Una organización popular que no realice una fuerte apuesta por la formación de sus militantes, no podrá desplegar su máximo potencial ni cumplir cabalmente sus objetivos últimos, vinculados a los procesos de transformación social y política de nuestra sociedad.

La lucha, la actividad militante, el intercambio, el debate fraterno, la participación comprometida en la vida de cualquier organización popular, tienen un efecto formador, y mucho antes de que existieran las escuelas de cuadros, escuelas populares, o de formación sindical, los y las militantes se formaron en la “cancha”. Nadie nace siendo dirigente ni directivo, se aprende. Hay una formación empírica que va formando a los compañeros y compañeras, y esa formación tendrá que ver con las condiciones organizacionales que se van creando para que esas instancias de formación puedan suceder efectivamente. Aguzar la imaginación y la creatividad para que ello suceda, es uno de los desafíos de este tiempo, si estamos convencidos de que una de las aristas de la formación del militante va por ahí.

No alcanza solamente con la formación en la lucha, también hay que pensar en la herramienta de formación en sí, que tenemos actualmente, la ENFORMA. Heredera de una larga tradición de dispositivos de formación de nuestra federación. Lo primero es reconocer ese aspecto fundamental, desde hace mucho tiempo, con aciertos o errores, la formación ha ocupado un lugar importante en FUCVAM, desde las primeras experiencias de Convenios tercerizados a la luz de la cooperación internacional, viajes de intercambio, hasta la Cátedra TOTA QUINTEROS nos indican que ENFORMA no es una experiencia iniciática en FUCVAM. Desde su formación aprobada por una Asamblea Nacional, han existido diversos momentos en cuanto al vínculo de la Escuela con la Dirección Nacional: desde una total libertad, hasta una aparente “indiferencia”, aspectos que no hacen más que profundizar las diferencias que pudieran existir, así como generar una aparente “calma” institucional que no hace otra cosa que diferir para más adelante los conflictos que pudieran presentarse.

Proyectar a la organización entera, implica pensar las diferentes áreas y sectores que la conforman. La formación de los y las cooperativistas no es menor, y debería ser fundamental contar con una política de formación clara y alineada con los objetivos estratégicos y políticos de la organización. La formación no es ingenua y debe estar alineada con la conducción política de la Federación, de lo contrario se podrían presentar diferencias y fisuras muy difíciles de reparar y sobretodo en lo que tiene que ver -justamente- con la proyección de la organización hacia el futuro.

En ese sentido, pensar la formación (más allá de la acción pedagógica que cada militante central de FUCVAM realiza, cuando se para frente a un grupo cooperativo) es pensar no solamente en los contenidos y metodologías, sino en quienes y cuando. Una buena formación requiere de buenos contenidos, buenas metodologías y buenos docentes. Si alguna de esas patas falla, se habrá desperdiciado una buena oportunidad de incidencia en la gente y en los grupos cooperativos.

Desde la instalación de la Escuela y producto de su propio proceso fundacional, la relación y articulación con la Dirección no siempre ha sido lo fluida y articulada que debería ser. Es necesario pensar este vínculo, también con proyección estratégica hacia adelante, y ver si el modelo actual, las metodologías y los perfiles docentes se ajustan a las necesidades actuales. Un buen ejemplo de la adaptación a los desafíos actuales fue lo realizado en torno a la formación a distancia, logrando continuidad y mayor cobertura.

Otro de los desafíos que se vislumbra tiene que ver con la necesidad -en función del desarrollo que se le pretenda dar a la Escuela- de pensar en un Coordinador o Director de Programas que se haga cargo no solo del funcionamiento estructural de la Escuela, sino también de la orientación pedagógica de la misma, actuando a partir de los lineamientos político-pedagógicos que imparta la Dirección Nacional y el Consejo de la Escuela.

8. Área internacional.

El desarrollo del modelo FUCVAM en América Latina contó con un impulso significativo a partir de la presencia de FUCVAM en los diferentes países, propiciada por la financiación sueca fundamentalmente. Esto permitió que el modelo se instalara en varios países de Centroamérica y América del Sur, con diferentes grados de fortaleza, tanto en cuanto a las cooperativas como a las organizaciones de segundo grado.

Sin duda que FUCVAM, por el rol jugado tanto en la formación de las cooperativas de los diferentes países como en la de sus federaciones continúa siendo un referente institucional de relevancia, por su historia, trayectoria y dimensión política.

El prestigio de la federación no solamente ha trascendido en América, sino que hay cooperativas en otros países, que ven en nuestro modelo un referente institucional, valórico y político, asociado a una forma de

ver e interpretar el mundo. Esta relevancia para las organizaciones del campo popular también se ha extendido a la academia y a algunos gobiernos que ven con buenos ojos el modelo cooperativo uruguayo.

La inserción de FUCVAM en el mundo trasciende las organizaciones que integra, como Federación, llegando a participar en encuentros y eventos donde no hay presencia institucional en el país, pero adonde sí ha llegado el prestigio de la Federación.

El alcance internacional de FUCVAM no es cabalmente dimensionado en nuestra organización, muchas veces, la propia Dirección no tiene la percepción total de lo que nuestra Federación significa para el movimiento de CVAM en el mundo. Mucho más lejana está esa percepción para el resto del movimiento y los cooperativistas en general. Se avanzó en cuanto a la información, con la edición de la Revista Especial por los 50 años.

Desde el punto de vista estratégico es importante que la Federación toda tome conciencia del nivel de impacto que tiene nuestro modelo en el mundo, y de cuanto hemos aportado, aportamos, y podremos seguir aportando al crecimiento del mismo en general. No solamente por los aspectos que hacen a la concreción del derecho a la vivienda para sectores populares, sino y por sobretodo, para dar cumplimiento a nuestro mandato internacionalista y constructor de un gran frente continental anticapitalista en lo que tiene que ver con vivienda específicamente, pero no exclusivamente.

El nuevo impulso que se le ha dado a la Secretaría Internacional, con un funcionamiento colectivo y regular ha permitido el seguimiento de los temas, su análisis y el posicionamiento orgánico de la Federación en cada una de las temáticas que surgen.

Es de vital importancia consolidar este funcionamiento y asegurar su continuidad, más allá de los cambios de Dirección cada cuatro años, si bien la orientación política del accionar de la Secretaría siempre debe recaer sobre ese órgano de Dirección.

Pensar estratégicamente implica revisar nuestro relacionamiento actual con cada uno de los movimientos nacionales y proyectar a futuro que es lo que quisiéramos que sucediera. No alcanza con tener un buen relacionamiento y realizar uno o dos encuentros al año, pensar como un bloque popular continental implica ponerse metas comunes, y realizar acciones que tiendan hacia ellas. En ese sentido, podemos decir que en la gran mayoría de los países de América Latina ya se ha realizado por lo menos una experiencia piloto. La conquista de los instrumentos políticos (Marco normativo, Cartera de tierras y financiación estatal) será fundamental para el posterior desarrollo y consolidación del modelo en cada país. ¿Cuál es el recorrido para lograr esto? Ese debe ser el motivo principal de la discusión sobre el área internacional, además de la planificación tendiente a la consolidación del modelo en cada país, y para ello se debe analizar y contar con la información actualizada de cada uno de ellos.

No en todos los países hay una expresión organizada del modelo CVAM, Argentina presenta una realidad diferente a la nuestra, y en el medio está la experiencia vivida con la SELVIPH. Evaluarla y redefinir o ratificar lo actuado, brindará más elementos para planificar.

Es necesario pensar en algunas otras zonas del mundo, en donde el modelo haya impactado, ya sea a nivel de lo simbólico, como también si se han desarrollado experiencias concretas de construcción de viviendas. Sería bueno poder definir una política de trabajo en ese sentido, organizando el trabajo y los esfuerzos, por áreas regionales o países, según las necesidades, nuestras propias posibilidades y en función del interés local, sin duda.

9. Estructura y funcionamiento de la FUCVAM

Nuestra Federación surge a comienzos de la década del '70. Unas pocas cooperativas, con una estructura pequeña, evolucionó rápidamente a la luz del impulso de la Ley Nacional de Viviendas, y se ha ido adaptando a los cambios contemporáneos, al crecimiento en número y complejidades, a las nuevas coyunturas que se van instalando.

Una organización popular orientada política y organizativamente por dirigentes militantes, sin rentados entre sus filas, y con una plantilla de funcionarios heterogénea en cuanto a su compromiso y dedicación.

La FUCVAM que se viene requiere pensar y pensar acerca de las características que debería tener, no solamente en cuanto a su estructura y funcionamiento sino también en cuanto a las áreas y actividades que desarrollan cada una de esas áreas. FUCVAM, como organización popular, ha adquirido una dimensión importante, con más de 700 cooperativas vinculadas (aunque no todas en calidad de activas, y ese es un problema de la estructura organizativa), no puede seguir funcionando como cuando eran 20 cooperativas afiliadas.

Es necesario aggiornar esta estructura a la real dimensión que tiene, con sus complejidades y desafíos, tomando decisiones políticas en cuanto a su funcionamiento, pero también decisiones que hagan más eficaz la infraestructura organizativa. Los esfuerzos por la administración tanto de la sede como de los recursos humanos y los procesos administrativos, implican un tiempo y una energía adicional a la dirigencia de turno, distrayéndola de la conducción gremial y política de la Federación.

En ese sentido es que se plantea comenzar a pensar seriamente en dar un salto cualitativo desde la estructura organizativa, pensando seriamente en la creación de una figura de Gerencia, rentada. Este cargo reportaría directamente a Presidencia y Secretaría General, tomando a su cargo todo lo concerniente a las diferentes sedes de la Federación (Central, Camping, Hogar, Planta, etc.), los procesos administrativos y logísticos, más el manejo del personal de la Federación. Es necesario pensar esto desde el punto de vista organizativo y financiero, de manera que la decisión que se tome (si va en el sentido de lo planteado) se haga sobre bases sólidas y que aseguren el necesario salto cualitativo.

Volviendo al tema de las Comisiones y órganos, hoy por hoy se registran las siguientes:

8.1. Las estatutarias: Dirección Nacional, Fiscal y CEFIC

8.2. Funcionales o temáticas: DAT, Área de Género, Secretaría Internacional, etc.

Además de pensar la estructura que está funcionando desde el punto de vista estatutario y funcional, también hay que pensar en aquellas áreas que en su momento funcionaron, el contexto en que se sucedieron, las razones por las que surgieron esas áreas o departamentos, y las razones y situaciones de su desaparición.

Entre esas Áreas y Departamentos podemos mencionar al DINCOOP (Infancia Cooperativa), al Departamento de Jóvenes, al maestro de la Comunidad, el Área de Deportes, el grupo de Teatro y la Comparsa, Red de Policlínicas, etc.

9.1. Estatutarias:

- a. Dirección Nacional: La Dirección Nacional, tradicional y estatutariamente cuenta con una mayoría de integrantes pertenecientes a Montevideo. La clásica reunión mensual del pleno de la Dirección Nacional, hoy se realiza en forma semanal, merced al avance tecnológico y la posibilidad de realizar reuniones por las diferentes plataformas. La irrupción de la pandemia instaló las reuniones virtuales y las reuniones mixtas o híbridas, situación que parece haber llegado para quedarse. Esta nueva forma de reuniones ha obligado a los dirigentes a adaptarse a una nueva forma de intercambio, ya que la fluidez del diálogo no es la misma y siempre se está sujeto a las condiciones de la conectividad.

Estos son problemas de forma, pero no los únicos. En las diferentes Direcciones han habido siempre, heterogeneidades en cuanto a la formación, la experiencia y conocimiento del movimiento. El problema es cuando esas heterogeneidades comienzan a ser un obstáculo para el acuerdo, para el intercambio y la construcción colectiva.

Es necesario pensar en el tiempo de dedicación que lleva la FUCVAM, no se puede dirigir viniendo una o dos veces por semana. El nuestro es un movimiento demasiado grande, complejo y versátil como para hacerse presentes los días de reunión y nada más. El día a día lleva tiempo, pero además, la demanda desde las cooperativas es prácticamente full time, y lo peor que nos puede pasar es no tener respuesta ante las consultas, inquietudes, preguntas y demandas de las cooperativas que acuden a su Federación.

El recambio de dirigentes, sin duda que es un tema en sí mismo, y sobre el cual se desarrolla un párrafo exclusivo.

Como aspecto relevante, hay que destacar que en este último tiempo de la Dirección, el funcionamiento del Ejecutivo en forma ampliada, ha dotado a la Federación de una lectura cotidiana de la realidad y el contexto, con un análisis político del momento en que se vive, a nivel nacional, regional e internacional. Esta práctica metodológica (documentos de análisis, lectura, continuidad y rigurosidad en las reuniones), ha asegurado la colectivización de los temas, la posibilidad de plantear y debatir colectivamente, y sobre todo, la legitimación de una práctica que fortalece tanto a dirigentes como a la organización, toda.

b. Comisión Fiscal: Al igual que en todas las comisiones, pensar en la función de Fiscal, está asociado al pensar la Federación que queremos para el futuro, ya que estos compañeros no solamente actúan velando el cumplimiento de las normas, sino que pueden llegar a ser apoyos importantes para algunas tareas. La formación de dirigentes también pasa por este aspecto.

c. CEFIC: El desarrollo educativo, cultural y formativo de nuestra Federación ha sido desde siempre un signo distintivo de FUCVAM. No solamente se han aportado ideas y propuestas novedosas en general, la Federación ha instalado algunas actividades que perduraron en el tiempo, aunque muchas de ellas ya no se realizan: Olímpicos y pebetes, Día del Niño cooperativista, Encuentro de Coro de adultos mayores, etc.

La CEFIC (Vieja Fomento y Desarrollo), debería tener un rol importante también, en la formación de cuadros dirigentes para la federación, ya que de por sí, son dirigentes nacionales. Dirigentes nacionales que deben tener una mirada política y clasista sobre la cultura y el acceso a la misma, por parte de los y las cooperativistas. También en función del vuelo y del desarrollo que se le pretenda dar a esta área, es necesario pensar si no se debería contar con el aporte de técnicos especializados en esas temáticas, de manera que la cultura y su desarrollo y difusión popular, no siga siendo un tema residual ante las urgencias gremiales y políticas que necesariamente debe priorizar nuestra Federación.

Es necesario pensar hacia donde se va a orientar la política global de la Federación en cuanto a lo cultural, lo educativo y lo formativo. Líneas generales o descentralizadas? Convenios con el Estado? Con particulares? Trabajo orientado hacia diferentes segmentos etéreos. Todos desafíos pendientes en el momento de pensar hacia adelante. El documento ya mencionado elaborado colectivamente arrojará algunas luces sobre estas interrogantes.

9.2. Funcionales o temáticas: DAT, Área de Género, Secretaría Internacional, ENFORMA (Esta última ya fue analizada específicamente).

- a. DAT: Históricamente, nuestra Federación contó con un Plenario de Cooperativas en construcción. En ese Plenario no solo se intercambiaban aspectos concernientes a las obras (Monitoreo, compras comunes, valoración de los diferentes sistemas, valoración y evaluación de los IAT's, entre muchos otros temas), sino que además se hacía lugar a la discusión política sobre el rumbo de la Federación, y posicionamientos que había que tomar. Este Plenario ha tomado un nuevo rumbo en este tiempo: el DAT. Muchas de las actividades del Plenario continúan siendo llevadas adelante por el DAT, con participación de profesionales en el área de la Arquitectura, que atienden otras demandas, como por ejemplo la de las cooperativas que hace años que habitan, en que las casas empiezan a acusar el pasaje del tiempo. Repensar estratégicamente la orientación del DAT implica pensar algunos de los aspectos que se proponen a continuación:
- i. El DAT debería pasar a ocupar un lugar de mayor relevancia en el control y monitoreo de los IATs, de manera de ejercer una auténtica política de control sobre los mismos, de manera que las cooperativas no vuelvan a caer en el error de contratar a institutos que ya han tenido una mala experiencia con otras, anteriormente. En ese mismo sentido, como Federación, no deberíamos tener pudor en comunicar a las cooperativas cuales son los IATs que creemos que están en condiciones de orientar a la cooperativa en el marco de nuestros principios y postulados; sabiendo que -incluso- hay algunos que boicotean la afiliación de la cooperativa a FUCVAM.
 - ii. Es necesario que el Dat, con la información que le llega de las cooperativas, pueda ir elaborando insumos, informes y gráficas para hacer lobby frente al MVOT, no solamente en lo que concierne al desempeño de los IATs, sino a muchos otros aspectos, como por ejemplo: sistemas constructivos, costos de las obras, etc.
 - iii. Las cooperativas habitadas, que ya no cuentan con el respaldo de un IAT son las que podrían llegar a ser las beneficiarias del aporte técnico específico de los arquitectos del DAT. En ese sentido se debe priorizar el mismo hacia ese sector del movimiento.
 - iv. Otro aspecto que se debe comenzar a pensar es la de los grandes proveedores, y pensar si FUCVAM no estaría en condiciones de asumir la representación de las cooperativas frente a los grandes proveedores, llegando a pensar si incluso, no podría llegar a realizar importaciones directas.
 - v. Todo lo que tiene que ver con la formación para la obra y su gestión, es muy importante, y en este último tiempo ha demostrado ser muy importante para las cooperativas que están próximas a comenzar la misma. Hay que pensar en la generación de productos de comunicación con toda la información recogida por el DAT: Publicaciones, Cartillas, Guías de acción, etc. No solamente se debe pensar en los materiales vinculados a la obra y de carácter práctico, ya que también pueden haber producciones que tengan un carácter más general, y que sirvan para un posicionamientos estratégico/político, por ejemplo.
- b. El Área de Género se ha consolidado en nuestra Federación. El rol de la mujer siempre ha sido importante en las cooperativas de FUCVAM, no solamente desde la construcción de las casas, sino también en el sostén de las diferentes comisiones internas, la propia Federación, y también, desde sus hogares, sosteniendo la estructura familiar, para que los varones participaran, según el modelo tradicionalmente patriarcal. Las situaciones de violencia doméstica ha centrado buena parte de la atención del área, posibilitando una activa participación de FUCVAM en el proceso de elaboración y aprobación de la Ley de Cotitularidad, aún no reglamentada.
- Aparecen desafíos vinculados al área: ¿Cómo hacer que las temáticas asociadas a Género se hagan presente en las Asambleas de las cooperativas?
- En la medida que las decisiones emanadas del Área adquieran carácter vinculante para las cooperativas, sin duda se estará dando un salto de calidad en cuanto a madurez e incidencia hacia la propia interna

del movimiento, el tema es como realizar el proceso para que ello suceda: ¿A partir de Asambleas de Delegadas Mujeres designadas por sus cooperativas luego de discutir los puntos a debatir, como en cualquier Asamblea de la Federación? ¿Cuál es el proceso a realizar, la orientación ideológica y política del Área? ¿Cómo dialogan la lógica de Género y sus particularidades con las orientaciones políticas que surgen desde la Dirección?

Entendemos que estos debates fortalecerán las reivindicaciones de FUCVAM en lo que concierne a Género, al mismo tiempo que se establecerán las condiciones subjetivas para que se configure una Plataforma de Género de FUCVAM ampliamente conocida y reconocida por todo el movimiento.

También es importante mencionar que en el proceso de discusión y elaboración de una plataforma desde el área y con participación de delegados y delegadas de las cooperativas, contribuirá a los procesos de detección y formación de compañeras dirigentes, surgidas desde esta área específica.

10. CUDECOOP

FUCVAM fue fundadora de CUDECOOP. A lo largo de la historia de la Confederación, ha pasado por diferentes momentos y énfasis en sus posicionamientos. Hoy está legitimada en la sociedad uruguaya, como la institución de tercer grado, referente para el Estado, desde el punto de vista del cooperativismo en general. Esa misma característica de generalidad, hace que en su seno coexistan diferentes tipos de federaciones cooperativas, con diferentes inquietudes, necesidades y sobre todo, intereses. Hay federaciones que defienden los intereses de sectores poderosos de la economía, y otras, como la nuestra, claramente vinculada al campo popular. Por esa misma razón, la heterogeneidad de sus integrantes, difícilmente CUDECOOP pueda constituirse en una organización que lidere procesos de confrontación con el Gobierno de turno, ya que en su propio seno conviven expresiones cooperativas alineadas con el Gobierno de turno, indistintamente del perfil partidario o ideológico del mismo.

De ahí que pensar nuestro relacionamiento con CUDECOOP sea fundamental, porque en función de ese relacionamiento estaremos asignando recursos, tiempo de nuestros militantes, etc.

Otro aspecto a pensar y reflexionar es el rol que queremos que cumpla esta Confederación, nuestros militantes en la misma, hacia donde orientar la política general del organismo, nuestras posturas y posiciones frente a tal o cual problema. No podemos ser ingenuos y dejar librado al paso del tiempo, la orientación que tiene que cumplir esa organización, porque si no lo pensamos nosotros, otros lo harán.

Pensar en su perfil internacional y en la capacidad de incidencia que pueda tener, es también pensar si como Federación, estamos dispuestos a invertir tiempo y energía para influir en esa estructura, o simplemente acompañaremos su funcionamiento. Realizar una correcta valoración política de lo que representa y defiende CUDECOOP es lo que nos permitirá tomar decisiones adecuadas respecto a todos estos planteos.

Sabemos, por como se ha gestado la historia de CUDECOOP, que difícilmente esta Confederación responda plenamente a nuestros intereses y necesidades, ya que como se ha dicho, en su seno confluyen perfiles institucionales muy diferentes, y hasta antagónicos.

En este mismo sentido es que se sugiere considerar la posibilidad de empezar a generar un polo cooperativo con otras organizaciones afines a las posturas de FUCVAM, desde una mirada de clase y con un mismo horizonte estratégico. Se plantea la posibilidad de comenzar a explorar esta alternativa con algunas instituciones que podrían estar de acuerdo con esta línea.

11. Otras temáticas importantes

11.1. Relacionamiento con el Estado por el tema Tierras.

“Hay que recordar que el llamado «derecho a la ciudad» no es algo nuevo, ya que fue precisamente Henri Lefebvre, sociólogo marxista francés, quien colocó el tema en el debate ya a fines de la década de los sesenta. Hoy, hablar del derecho a la ciudad sin hablar del derecho a acceder al suelo urbano, no resiste ningún análisis que pretenda una salida positiva al problema, porque no puede haber derecho a la ciudad si el acceso al suelo está tan brutalmente segregado por el mercado.

El suelo urbanizable no puede seguir siendo considerado una mercancía especulativa, pues en términos económicos su comportamiento es inelástico, por ser un bien escaso y completamente limitado. Nociones modernas y democráticas del Estado, poco divulgadas y mucho menos practicadas, establecen límites a la propiedad privada y proporcionan instrumentos para que éste pueda intervenir en los mercados de suelo de manera que prevalezca el interés general sobre el particular y para que la propiedad cumpla con una función social mínima, en reciprocidad con los efectos de valorización del suelo que el fenómeno de la urbanización en sí misma produce»¹

La tierra es un recurso natural, no producible a voluntad, y su ubicación geográfica con respecto a los circuitos y flujos que conectan los asentamientos entre sí y con las redes de servicios públicos, determina costos de producción y mantenimiento, la calidad de vida, la gobernabilidad y las reales posibilidades de participación ciudadana.

El suelo urbanizable no puede seguir siendo considerado una mercancía especulativa, pues en términos económicos su comportamiento es inelástico, por ser un bien escaso y completamente limitado. Nociones modernas y democráticas del Estado, poco divulgadas y mucho menos practicadas, establecen límites a la propiedad privada y proporcionan instrumentos para que éste pueda intervenir en los mercados de suelo de manera que “prevalezca el interés general sobre el particular y para que la propiedad cumpla con una función social mínima, en reciprocidad con los efectos de valorización del suelo que el fenómeno de la urbanización en sí misma produce”.

Esto está sin dudas en el “debe” de los gobiernos, y en particular quedó en el debe del gobierno progresista sobre el cual había ciertas expectativas; y es un tema que hay que revisar en forma urgente, si efectivamente se quiere trabajar seriamente en el tema de la vivienda popular.²

Sabido es que el tema Tierras es fundamental para el desarrollo de nuevas cooperativas y para la fluidez en cuanto a la continuidad de los grupos que ya están conformados. En este momento hay dos mecanismos centrales vinculados a la Tierra: La cartera de tierras de la Intendencia de Montevideo y la del MVOT. Puede ser que existan otros instrumentos en el Interior, pero no tenemos datos certeros de los mismos, y en los casos en que existen carteras de tierras departamentales, ninguna tiene un funcionamiento como el de la de Montevideo. Este también es un tema que debe trabajarse estratégicamente: la conquista de cartera de tierras en todos los Departamentos del país.

En la Intendencia de Montevideo, después de la lucha que dio FUCVAM por la Tierra, se logró la cartera, que al principio funcionó exclusivamente con FUCVAM. A partir de la incorporación de otras modalidades al llamado FOROSO (Fondo Rotatorio Solidario), como lo son FECOVI (Cooperativas de

¹ “Los sin tierra urbanos” - Gustavo González y Benjamín Nahoum - 2018

² “La lucha por el derecho al suelo y la ciudad” - Gustavo González - 2011

Ahorro Previo), PVS (Plan de Vivienda Sindical) y COVIPRO (Cooperativas de Propietarios); el acceso a las tierras por este mecanismo está siendo más complejo que cuando fuera recientemente creado.

Hay que analizar la forma de optimizar el funcionamiento de ese FOROSO, pero también analizar si ese organismo es el más adecuado para la obtención de las tierras, o habría que pensar en un formato de interlocución más directa con el Gobierno departamental de Montevideo, postura que entendemos mucho más coherente con la historia, la lucha y el posicionamiento que ha venido teniendo FUCVAM con respecto a las tierras.

En este mismo sentido, en caso de lograr esa interlocución directa con el Gobierno Departamental, debería ser más claro nuestro discurso, con respecto a las cooperativas de propietarios, por ejemplo, donde la tierra fiscal se otorga en el marco de un sistema que más tarde o más temprano ingresa al mercado como un bien de cambio más, a diferencia de lo que ocurre con las cooperativas de usuarios. FUCVAM viene levantando -desde la década de los '90- las temáticas asociadas a la Reforma Urbana y la lucha por el acceso al suelo urbano y la ciudad. Colocar estas temáticas en la agenda cotidiana de nuestro movimiento hace al avance de las conquistas populares.

De la misma manera, el acceso a tierras para cooperativas, así como la exoneración de algunos impuestos, puede llegar a constituirse en una temática a plantear por las Mesas Departamentales en el Interior, en donde hay mesas; o motivo de conformación de las mismas, en donde no están funcionando aún.

En cuanto a las tierras de los organismos centrales, hasta ahora, el único que está funcionando es el dispositivo implementado por el MVOT que cada tanto genera un llamado a cooperativas interesadas en tierras, para un sorteo.

Hay que mejorar este mecanismo y presionar al Ministerio, ya que las últimas tierras que entraron al sorteo y fueron adjudicadas a cooperativas nuestras (de Montevideo), estaban contaminadas e inhabilitadas para vivienda, por la Intendencia.

11.2. Recambio de dirigentes.

En cualquier organización el recambio de autoridades es un tema que debe ser pensado y planificado. La formación de nuevos dirigentes es un tema que hace a la continuidad como organización y sobre todo, a la continuidad de su línea político-estratégica. Por ello, no solamente se debe pensar en el/la nueva dirigente, sino también en asegurar una línea estratégica organizacional que dé legitimidad y coherencia al accionar institucional. La responsabilidad de un dirigente tiene que tener una mirada tendida hacia el futuro, de manera que la vida de la organización no vuelva a empezar cada vez que cambian las direcciones.

Formar compañeros/as, identificar posibles dirigentes, pensar en equilibrios internos, etc., son temáticas a abordar cuando se mira hacia el futuro desde un punto de vista estratégico, sabiendo que la formación teórica no es la única que necesita un dirigente, necesita conocer su movimiento, conocer la experiencia acumulada por cientos de cooperativas y cooperativistas que han alimentado este movimiento. Identificar las entrevistas, reuniones y actividades en que es positivo que participen esos compañeros/as como parte del proceso de formación como dirigentes.

En función de la situación de desideologización y la debilidad y escasez de fuertes experiencias organizativas populares, la identificación de militantes con un perfil adecuado para integrar cuadros dirigentes se vuelve crucial en el momento de pensar en recambios, por lo que abordar esta situación se vuelve prácticamente imprescindible.

También el trabajo con jóvenes es necesario para formar en la cultura y la mística institucional. Se debe retomar el trabajo con jóvenes, a partir de propuestas centrales, si consideramos que la formación de los mismos aportará a la continuidad de nuestra organización.

Esto que venimos planteando con respecto a la formación de nuevos dirigentes, o al trabajo con jóvenes y/o mujeres (también desde la intencionalidad formativa), además, es un mecanismo que permite la reproducción de lo que se ha dado en llamar la “mística” de FUCVAM. Esta mística, forma parte del imaginario popular y refiere a una subjetividad que se ha ido construyendo en función de la historia, las luchas y una forma de “hacer” que se ha ido transmitiendo de generación en generación.

Sin duda esa mística general se apoya fuertemente en las múltiples historias de cada cooperativa integrante de la Federación, sus luchas, la obra, la convivencia, sus personajes, etc.

Este aspecto de la mística institucional debe ser motivo de estudio, análisis e investigación, ya que las diferentes imágenes individuales de nuestra Federación configuran la institucional general, a la cual los dirigentes tienen que conocer, fomentar y tomar en cuenta en el momento de tomar decisiones, formar a nuevos cooperativistas en general y a las generaciones de recambio dirigenal, particularmente.

11.3. Tendencias internas.

No con la intensidad de períodos anteriores, pero han habido tímidas expresiones, voces y acciones discrepantes con la línea de conducción política que ha venido llevando adelante la Dirección Nacional. ¿Vuelven a la escena las viejas agrupaciones representantes de diferentes corrientes de opinión? En aquel caso, todas las agrupaciones existentes, tenían claro que la lucha internas y las diferencias de opinión se dirimían en el seno de FUCVAM. Nada más peligroso para una organización es que las diferencias se lauden en el afuera, ya que eso no solamente atenta contra la necesaria unidad del movimiento, sino que alimenta a los enemigos del movimiento popular, haciendo daño no solamente a los detractores de FUCVAM, sino a los enemigos de la clase toda.

¿Por qué es importante pensar este aspecto de la vida organizacional? Porque si no se piensa y se reafirma una línea institucional, centrada en la continuidad histórica y política de nuestra Federación, el riesgo es que la FUCVAM se “reinvente” cada cuatro años cuando asuma una nueva Dirección o cada vez que aparece una nueva tendencia que haga replantearse la vida institucional.

FUCVAM es una de las pocas organizaciones que conserva -en el acierto o en el error- un funcionamiento democrático en cuanto a la elección regular de autoridades, interrumpido en esta oportunidad por la situación sanitaria.

La pugna entre las diferentes tendencias debe contar con el aval de las cooperativas que impulsan esas diferencias de opinión o de posicionamiento; de lo contrario se está fomentando el personalismo y los posicionamientos individuales de militantes que no cuentan con el aval de sus cooperativas para impulsar una línea política en la Federación.

También es válido pensar que esos individualismos o personalismos han podido surgir en un escenario donde la confrontación entre las tendencias históricas se ha debilitado y en algunos casos, desaparecido (no solo a nivel de FUCVAM). Pero no solo se han debilitado las expresiones organizativas de esas tendencias, también se ha debilitado el debate político, la discusión constructiva, el intercambio y la confrontación a nivel ideológico.

Pensar estratégicamente podría significar la conformación de grupos de discusión, elaboración de línea política, confrontación de ideas (una vez cada tanto), que sirvan para neutralizar el personalismo,

colocando a la FUCVAM en el centro, una línea que recoja los desafíos históricos de nuestra Federación y no solamente el posicionamiento tal o cual, producto de la circunstancia momentánea.

FUCVAM se ha caracterizado históricamente por ser constructora de unidad y lazos comunicacionales entre las organizaciones del campo popular. No debería ser difícil construir y afianzar esos lazos a la interna del movimiento, sobre todo generando una tendencia histórica que reivindique el rol de FUCVAM en la sociedad toda y en el campo popular fundamentalmente, sin dejar por el camino ninguno de nuestros principios ni convicciones.

Sin caer en la ingenuidad de desconocer que siempre van a haber intereses sectoriales y/o personales en juego, lo interesante sería poder entender como actúan esos intereses y posicionamientos en la proyección de FUCVAM como organización y su posible desarrollo, deterioro o estancamiento.

11.4. Discusión de métodos de trabajo.

Pensar la organización desde el punto de vista estratégico no hace solamente a la línea político estratégica de FUCVAM. También hay que pensar en el método de trabajo, ya que muchas veces, una buena definición política, pero carente de método conlleva al fracaso o la derrota. En este documento ya se han abordado varios ejemplos de métodos de trabajo, interactuando dialógicamente con las definiciones o discusiones que hay que dar en cada tema, como por ejemplo lo expresado en el ítem Interior, o en el de Mujeres.

Independientemente de que siempre se está a tiempo de discutir la metodología a llevar a cabo, es importante reconocer algunos elementos históricos que identifican a FUCVAM y le brindan legitimidad y autoridad, no solamente frente a las cooperativas, sino al resto de las organizaciones populares. Se intentará sintetizar algunos elementos del método, sin perjuicio de que puedan existir otros, a ser considerados en un planteamiento estratégico:

a. *¿Centralismo democrático?*

Se transcriben aquí algunas ideas contenidas en un documento de Dirección Nacional de Julio de 2020 "La Federación que queremos": *...Si bien no se ha explicitado claramente, aparecen tensiones entre una forma de trabajo impulsada por esta Dirección Nacional; que ha definido claramente en constituirse como **dirección política del movimiento**. Esta decisión, si no se apoya en una metodología de trabajo y discusión, no sirve de nada y es inefectiva si no se logra orientar la participación de la gente en el marco de esta definición inicial. Podrán haber otras formas de trabajo y de construcción de los espacios de participación. Creo que transitamos en una especie de híbrido muy cercano al centralismo democrático con las particularidades de nuestra federación. Esta forma de trabajo ha demostrado ser efectiva a lo largo de la historia de las diferentes organizaciones populares y partidarias de nuestro país, con la salvedad de que no somos una organización de base o de militantes solamente, sino una Federación. Y por eso mencionaba lo de las particularidades de FUCVAM. Creo que esta metodología es válida, mientras no aparezca otra que demuestre ser igual o más eficiente, para este momento particular de FUCVAM, en que prácticamente hemos tenido que reconstruir diversos ámbitos de la vida de la Federación, tanto a nivel interno como externo. Esta forma de organización requiere de mucha disciplina personal y colectiva en el respeto a las formas y ámbitos de discusión, necesarios en un momento de rearme (y hasta podría decirse de refundación en algunos aspectos) institucional, en un contexto de recrudescimiento de la ofensiva de la derecha...*

b. *Cercanía con las cooperativas y seguimiento de los temas*

Cada vez que una cooperativa llama o viene a la Federación en busca de asesoramiento o a realizar un planteo a un dirigente, espera no solo una respuesta, sino que su tema sea tomado con seriedad y se le brinde la atención que corresponde. Esa cercanía de la que habla el título del ítem hace referencia a la necesidad de atender y escuchar a la cooperativa, empáticamente, pero sin perder de vista que representamos a todo el movimiento cooperativo. Recibir, escuchar, tratar de entender el punto de vista de esos Directivos, hacen a la construcción del vínculo con las cooperativas y al sentido de pertenencia a la Federación; aunque parezca poca cosa. Para que eso suceda, es necesario contar con Dirigentes presentes en la Federación, con días y horarios específicos, y con la disponibilidad, experiencia y conocimiento para cumplir esta tarea. Y cuando no se sabe de algo, saber donde apoyarse y/o consultar. Hacia ese perfil de Dirigente se debe apuntar en una proyección de FUCVAM hacia el futuro.

En este tiempo de auge comunicacional, los medios audiovisuales, la tecnología y las redes sociales pueden ser de gran ayuda en el hilo comunicacional con las cooperativas. Esto también hace a la cercanía. Esa política comunicacional, con noticias regulares y frecuentes permitirá a las cooperativas estar al tanto de lo que sucede en la vida cotidiana de la Federación (Lo pudimos constatar durante el tiempo de aislamiento sanitario, en que no se podían realizar Plenarios presenciales).

Pero no debemos perder de vista que nada sustituye el encuentro cara a cara, sigue siendo la forma más genuina de participación y mantenimiento del vínculo fraterno entre compañeros/as que se encuentran cada tanto para seguir construyendo Federación.

En ese sentido, la presencia de los Dirigentes en las Asambleas de las cooperativas, también es muy importante, y se debería realizar un esfuerzo por potenciar esta línea metodológica. Un Dirigente de FUCVAM, no solamente acerca la Federación a la masa cooperativa, sino que también legitima la pertenencia de la cooperativa a la organización, trasladando de primera mano las noticias, conflictos, tensiones de la vida cotidiana, así como también intentar ser un aporte a la situación que la cooperativa pudiera estar atravesando. Y sin duda, darle seguimiento a ese tema o situación planteada por la cooperativa. ya se ha planteado este aspecto. Informarle a la cooperativa de cual es el seguimiento que se le está dando al tema, de como se ha ido procesando su trámite, etc. Debe adoptarse como método de trabajo, si se entiende que es pertinente.

c. Necesidad de presencia dirigente en la sede.

Es fundamental que siempre haya dirigentes en la sede de la Federación, disponibles para la atención de los múltiples aspectos de la vida institucional. Ya fue desarrollado en el apartado anterior, la importancia de esta presencia para las cooperativas que se acercan a la sede. Pero hay otro aspecto a no descuidar, y tiene que ver con el funcionamiento cotidiano que se apoya en los funcionarios de FUCVAM. Una organización con más de 700 cooperativas vinculadas no puede quedar librada a la improvisación o al "como siempre se hizo". Existen problemas a resolver, situaciones derivadas de la cotidianidad, procesos a revisar, controles a realizar, que necesitan de una mirada de control, supervisión y proyección.

La presencia dirigente en la sede, no solamente actúa como un mecanismo de control, sino también como una presencia de apoyo y consulta cada vez que sea necesaria, también para el equipo de funcionarios. No puede funcionar correctamente una organización gremial que no tenga presencia militante en su sede, la mayor parte del tiempo.

La característica de que el tiempo de los dirigentes es un 100 % de tiempo militante no rentado actúa como una dificultad para los compañeros que deben cumplir con su trabajo y luego la tarea militante. Este es un aspecto que tal vez haya que revisar en algún momento. Por ahora y en las actuales

circunstancias, se deben realizar los máximos esfuerzos y coordinaciones para que se pueda garantizar la mayor presencia de dirigentes el mayor tiempo posible en la sede de la Federación.

d. *Comunicación permanente y fluida con las cooperativas.*

En este tiempo que corre, es fundamental el manejo de la información y la comunicación en forma fluida, no solo para la toma de decisiones, sino también para asegurar que las cooperativas cuenten con la información acerca de lo que está sucediendo en la Federación, tanto en los temas que hacen a su propia realidad, como a los de la marcha en general de toda FUCVAM. Se ha retomado la realización de los plenarios presenciales, hay que retornar a los mismos.

Siempre van a haber cooperativas que no participen en los Plenarios, de ahí que todas las herramientas posibles y adecuadas deben ser usadas y optimizadas: El Solidario, WEB, Facebook, programa de radio, micros informativos, placas, publicaciones, etc. Además el uso de estas herramientas digitales permite que toda la masa social de cada cooperativa pueda acceder a la información, significando un plus desde el punto de vista del acercamiento y fidelidad a FUCVAM.

Es importante decir que un mecanismo (el virtual), no sustituye al otro (reuniones y plenarios presenciales), ambos son complementarios y deben ser articulados inteligentemente para que no se pisen ni se vuelvan redundantes.

Definir claramente los objetivos y finalidades de cada uno de esos canales, a que lectores, usuarios o militantes les queremos llegar y cuales deben ser las características, frecuencias y contenidos, son temas que deben pensarse estratégica y políticamente.

Es importante pensar en que otras herramientas pueden servir para cumplir con el objetivo mencionado.

e. *Apuntalamiento por grupos de cooperativas.*

Continuando con la línea metodológica de cercanía entre la Dirección y las cooperativas, es necesario continuar con las reuniones de seguimiento por grupos de cooperativas.

Contar con un dirigente de referencia asegura el seguimiento y continuidad de los temas, y no tener que estar explicando todas las veces a un contacto nuevo. Ese seguimiento debe ser sistematizado de alguna manera, como ya se expresara y asegurar el retorno de las gestiones a la/las cooperativas involucradas.

El apuntalamiento de los grupos cooperativos es muy importante en cualquiera de las etapas de la cooperativa:

- I. Con las habitadas viejas es importante mantener el vínculo activo y cercano, no solamente porque en ellas anida buena parte de la militancia histórica de la Federación, sino porque son las que paulatinamente se van alejando de las reivindicaciones más nuevas (ya tienen la vivienda, no esperan préstamos, tienen intereses controlados, no necesitan tierras, etc.), y su pertenencia a la Federación comienza a quedar ligada -en mayor medida- a cuestiones ideológicas y de principios, más que a una necesidad concreta. Esos aspectos ideológicos, de principios y de pertenencia a la clase, se deterioran con el recambio que sufren estas cooperativas, y con el ingreso de nuevos socios que no tienen el perfil de compromiso e identificación de los/las fundadoras. Independientemente de estos aspectos intangibles, existe la posibilidad de que en las cooperativas surjan otras necesidades asociadas a la antigüedad de las construcciones, reparaciones, humedades, techos, modificaciones a la estructura, etc. El tema de los cupos libres ya fue analizado exhaustivamente. Y luego, pueden presentarse situaciones asociadas a la convivencia, conflictos, situaciones de violencia, etc. Cualquiera de ellas es merecedora de la atención del gremio y generan

la posibilidad de revitalizar el vínculo con la Federación, brindando un eje de continuidad específico más allá de la convicción ideológica de la cooperativa.

- II. Las habitadas más nuevas están comprendidas en la situación que atañe al 2 % y sin duda este ha sido el eje central de su vínculo con la Federación y le aporta contenido político y temático al vínculo con el dirigente que haga su seguimiento. La marcha del conflicto, las diferentes alternativas que se fueron presentando, las movilizaciones, etc., han sido elementos que mantuvieron a las cooperativas en un vínculo permanente con FUCVAM. En la etapa final de negociación a la salida del conflicto hay que mantener un buen nivel de comunicación, mantener actualizada la información, convocar a movilizaciones si es necesario, discutir estrategias; todos motivos para fomentar esa cercanía y funcionamiento por grupos. Sin perder de vista a lo planteado anteriormente en cuanto a las características de los grupos nuevos, en lo que tiene que ver con la falta de experiencia política y de formación gremial, por el deterioro general ya expuesto. El acompañamiento y seguimiento también tiene que tener un componente de formación e la masa cooperativa en general, y de los directivos/as particularmente.
- III. Entre las cooperativas en trámite, están las que ya tienen terreno y las que aún no. Y dentro de las que ya tienen terreno, las que ya han sido sorteadas y las que aún van participando en la serie de sorteos. Cada situación de estas, amerita una atención especial, ya que el intercambio con el dirigente les puede aportar información y asesoramiento, pero también formación y experiencia en como se maneja la Federación. Cuanto más joven la cooperativa, más necesita el aporte experiente y máxime si se tiene en cuenta la falta de formación y experiencia sindical y política con la que llegan los nuevos grupos a las cooperativas. El intercambio con cooperativas viejas ya habitadas es fundamental, como polea de transmisión de experiencias, y por ello se deben pensar y ejecutar mecanismos que aseguren ese intercambio, como el que se ha implementado recientemente.
- IV. Los grupos recientemente formados, y que aún no se constituyen como cooperativa también deben ser objeto de seguimiento y atención. Muchas veces, el vínculo posterior con la Federación se ve influenciado por las características del primer contacto que se tuvo con un referente o dirigente de FUCVAM. Hay diferentes perfiles personales y hay que analizar las fortalezas de cada dirigente, para identificar donde se desenvuelve mejor y de que manera es más efectivo su tiempo de militancia en la federación.

f. *Rol de la camaradería y la convivencia*

Históricamente, los espacios de encuentro y disfrute entre compañeros/as, con algún aperitivo o comida de por medio, han sido el escenario para limar asperezas, resolver problemas, discutir e intercambiar opiniones, y en definitiva, construir lazos interpersonales que mejoran el relacionamiento y el clima de las organizaciones que integramos desde el campo popular.

En la obra, el asado de los Domingos hecho con tablas de 15, y los posteriores asados en los parrilleros, han construido relaciones y contribuido a generar condiciones de convivencia interna que nos hacen bien como grupo humano y como organización. Es importante tomar en cuenta este aspecto y generar las condiciones para este tipo de instancias, en encuentros, jornadas o Asambleas; hacen a la construcción de la unidad y más allá de las diferencias en las posiciones políticas y/o personales, contribuyen a que las mismas se diriman correctamente, cuando hay frontalidad y honestidad intelectual.

11.5. Plenarios parciales: detección de posibles dirigentes.

El retorno a la presencialidad permitió retomar el contacto e ir conociendo mejor a los y las compañeras que pudieran iniciar procesos de formación y experiencia, de cara a la renovación de dirigentes para la Federación.

Esto no puede quedar librado a la improvisación o a “ir viendo” quien puede surgir. La formación y preparación de nuevos dirigentes tiene que ser un acto planificado y tomado como una prioridad institucional -más ahora- en que ya se ha diagnosticado que existe un déficit en el nivel de discusión política, debate ideológico y experiencia de funcionamiento orgánico, tanto en las organizaciones sindicales como políticas. Ello trae como consecuencia que nuestros militantes, que provenían de sindicatos y agrupaciones políticas, hoy ya no cuenten con esa experiencia organizativa previa. Para muchos/as cooperativistas actuales, la experiencia en la cooperativa es la primera oportunidad de participación en Asambleas, debate de posiciones, generación de acuerdos y consensos.

Entonces, cuanto más espacios de participación podamos recuperar, mayor será la cantera de militantes de la cual saldrán los nuevos dirigentes, y -se insiste- a los cuales habrá que comenzar a formar y preparar en los diversos ámbitos que hacen a nuestra Federación.

11.6. Nichos de crecimiento de FUCVAM.

Si vamos a pensar en la FUCVAM de dentro de unos años, es inevitable pensar en cuales van a ser los sectores de la población que podrían estar ingresando o formando una cooperativa. A partir de la liberación de las franjas se diversificó aún más el perfil de los nuevos cooperativistas. Es necesario reflexionar acerca de las metodologías de formación y de seguimiento de los nuevos grupos sociales. También en ese sentido hay que pensar en cuales podrían llegar a ser los lugares o nichos donde nuevas cooperativas puedan surgir. Una acción planificada, en ese sentido, puede redundar en una acción de crecimiento y desarrollo orientado hacia sectores y perfiles donde nos interesa crecer; y por otro lado, ser más efectivos desde el punto de vista organizacional en el acompañamiento a los grupos nuevos que surjan espontáneamente. Capitalizar la experiencia realizada con las familias de Nuevo Comienzo es fundamental para la atención de la situación de extrema vulnerabilidad. Tenemos un rol a jugar en este aspecto, como no lo tiene ninguna otra organización en nuestro país.

11.7. La experiencia del Libro “Los de arriba”: FUCVAM como generadora de conocimientos.

La edición del Libro sobre la riqueza en Uruguay ha marcado un hecho político de relevancia, tiene un gran valor por lo que nos aporta como organización, pero sobre todo por el aporte que significa al campo popular en general.

El alto valor del libro radica no solamente en la temática elegida, sino también en la calidad de su contenido. Tomamos algunas frases del documento “El libro ‘Los de Arriba’”: *Es un libro **valiente** que se atreve en estas condiciones a desnudar a la burguesía nacional, a contarle a nuestra clase cómo viven, qué hacen, como se apropian de todo el trabajo de nuestra gente. Es un libro **provocador** tanto para la derecha como para cierta izquierda, porque desnuda lo que hay que desnudar y habla de lo que hay que hablar. Es un libro muy **documentado**, los enemigos tendrán dos opciones: o ignorarlo, o descalificarlo; pero les será muy difícil porque no teoriza sobre supuestos sino sobre realidades objetivas y lo hace en forma científica. Es un libro **profundo**, que no admite la superficialidad, ni el “talentío” barato, por el contrario tiene alto nivel académico y lo que es más importante, de fácil comprensión. Por lo tanto el libro se transforma en una tarea política por parte de la Dirección de FUCVAM, no solamente difundirlo sino y además motivar a círculos de lectores, que les permitan a los colectivos sacarle el mayor provecho al mismo.*

Aunque no es su objetivo central, FUCVAM puede contribuir a la generación de conocimiento en temas y áreas sensibles al campo popular. No quedándose solamente en la producción del material, sino

también pensando en su difusión, en su análisis y en la reflexión que esos materiales puedan aportar, fortaleciendo el campo teórico de los militantes populares.

Será necesario pensar que otras temáticas puedan ir en esa línea o en las temáticas específicas que puedan aportar sobre vivienda, hábitat y desarrollo urbanístico, siempre desde nuestra óptica clasista y vinculada a los movimientos populares.

A MODO DE CIERRE

Este documento ha intentado desplegar algunos de los desafíos que nuestra Federación enfrentará en los próximos tiempos, cualquiera sea el gobierno de turno o la Dirección que asuma. Es necesario comenzar a incorporar estas temáticas en los Plenarios, Asambleas, reuniones de militantes, etc. Está en juego el futuro de nuestra federación y su vigencia como organización protagónica del campo popular.

Tenemos una responsabilidad histórica hacia la clase trabajadora, hacia los compañeros y compañeras que han construido esta Federación, que es un valioso instrumento para la transformación social que no tiene otro objetivo que mejorar la sociedad en la que vivimos, no solamente desde el punto de vista del cambio en el hábitat físico, sino también para que todas las personas podamos desarrollarnos plenamente.

¡LUCHAR HASTA VENCER!

Dirección Nacional

Julio de 2023

MEMORIA 2019 - 2022

Nos resulta difícil olvidar todo lo acontecido durante la pandemia en el país y como hubo que adaptarse e imaginar cómo sobrevivir a ella. Y pensar desde una organización como la nuestra cómo hacer para no perder contacto con nuestra gente. Creemos haberlo logrado y ello debido a un compromiso asumido por el equipo de la Dirección de ver cómo hacer para no cerrar ni un día nuestras puertas de la sede central y darnos todas las formas para poder estar en tiempos tan complejos.

Esta Dirección asume con un gran conflicto ya declarado por el Movimiento Cooperativo y era dar la lucha por el 2% para todas las Cooperativas que sufrían el tema del 5.22%, pero será con esta Dirección que se declara la huelga de pago por parte de las Cooperativas de la reglamentación 2008.

No llegamos a ello como FUCVAM sin anteriormente realizar una serie de medidas importantes que fueran haciendo posible el tiempo de maduración, para llegar a poder tomar la medida en la asamblea nacional desarrollada en Mesa 3 (8 de setiembre 2019).

En una organización como Fucvam nunca se llega a tomar una medida drástica y de carácter nacional sin pensar en las posibles consecuencias que la medida de lucha podría aparejar. Eso implica tiempo que permita la maduración indispensable para llegar a la resolución del conjunto del Movimiento para llevarla adelante.

Debemos decir que desde el año 2018 comienza a debatirse en el Plenario departamental de Montevideo junto a responsables de la dirección Nacional, la importancia de elevar el nivel de denuncia y movilización por el tema del 2%. Existía en el seno del Movimiento un debate si bien no explícito que planteaban algunos compañeros. Se trataba de algo que resumiendo implicaba "si ya tenemos el subsidio, hoy no es necesario generar un conflicto al gobierno por el 2%". Otros compañeros y compañeras en el Plenario planteaban que por el contrario la lucha por el 2% era más allá de un problema económico, un tema de justicia y unidad para todo el Movimiento. Que no podían existir diferencias en los intereses a aplicar en los préstamos entre las Cooperativas y que además la propia reglamentación planteaba que pasado determinado tiempo ambas partes debían de evaluar los efectos de dicha medida.

AÑO 2018

Sucesivos actos conmemorando el 26 de febrero

Aprovechando un nuevo aniversario de una fecha histórica para nuestra Federación se organizan distintos actos el 26 de febrero, los mismos se llevarán adelante en el Complejo José Pedro Varela, Zona 3, en el Barrio 26 de octubre en Montevideo, y en la ciudad de Paysandú.

A los mismos asisten un número importante de compañeras y compañeros, siendo un primer acto luego de mucho tiempo de haber estado sin movilizaciones. Lo que alentará para seguir avanzando en la tarea planteada.

Dos plenarios importantes: miércoles 21 de marzo y miércoles 4 de abril

En ambos comienza a verse un leve aumento en el número de delegados y delegadas, lo que animará a que, desde ambos plenarios, se eleve la realización de un plan de movilizaciones concreto para los meses de abril, mayo y junio.

Se concretan de esta forma las siguientes actividades: 25 de abril marcha desde la explanada de la Intendencia de Montevideo hasta el Ministerio de Economía y Finanzas, participación activa para el Acto del 1º de mayo,

del 21 al 24 de mayo marcha a pie desde la ciudad de San José hasta Montevideo y 9 de junio Asamblea Nacional.

El Plenario sigue sucediéndose, miércoles a miércoles, donde los debates van templando el ánimo de las distintas movilizaciones que se llevarán adelante.

El acto del 25 de abril en las puertas del Ministerio de Economía y Finanzas

- 1) En el acto frente al MEF quedó claro que fue a partir de un trabajo sistemático que se logra la gran convocatoria que tuvimos.
- 2) El eje del accionar de FUCVAM fue y es el Plan de Lucha, sentido por la gente, de lo contrario no se hubiera logrado la convocatoria que luego de mucho tiempo pudimos tener.
- 3) Los volantes, El Solidario, los Plenarios conjuntos, la prensa y la visita a las cooperativas son parte del retomar el accionar histórico de FUCVAM que siempre nos ha caracterizado.
- 4) La realización de las movilizaciones no solamente nos coloca en la agenda pública, sino que además tensiona la interna de la organización, demostrando de esta forma nuestros claroscuros, que se irán superando en la medida que a la organización se le impone una dinámica mucho más activa.

Se estima que asistieron al acto entre 3.500 y 4.000 personas, lo que eleva el ánimo de la gente y demuestra una vez más que era posible remontar el reflujo existente.

Acto del 1º de Mayo

Participaremos retomando la idea organizativa de columnas para la entrada al mismo, colocamos un punto de concentración y de allí marchamos con pancartas y la plataforma de FUCVAM. Debemos decir también que se retoman las volanteadas y las tareas de agitación para cada una de las marchas y actividades convocadas. El Solidario, que continúa saliendo, lo que va marcando una vieja tendencia de encarar las actividades que se sigue afianzando positivamente.

Del 21 al 24 de mayo: Marcha a pie desde la ciudad de San José

Organizar esta marcha implicaba un salto en calidad importante y se pudo lograr. Se puede decir que a partir de esta marcha habrá un antes y un después del conflicto. Esto porque permitirá seguir profundizando el debate, plenario tras plenario. Se suman más delegados y delegadas, más cooperativas, que harán posible enriquecer la discusión.

Los y las caminantes de FUCVAM, llegaron a Montevideo y fueron recibidos por 7500 cooperativistas en los alrededores del Palacio Legislativo.

La marcha retoma las mejores tradiciones del movimiento obrero que en más de una oportunidad a lo largo de la historia tomó dicha medida en pos de sus reclamos fundamentales. Comenzamos a partir de la marcha a colocar en el debate otros temas rodeando el reclamo del 2%. Es inconcebible que mientras a través de la mal llamada "Ley de Inversión en Viviendas de Interés Social" se le otorguen todo tipo de exoneraciones a las grandes empresas constructoras. Las mismas construyen viviendas que están en el orden de los 120 a 170 mil dólares y sin embargo se hace caso omiso a uno de los reclamos de los cooperativistas. Que es nada más y nada menos que se cumpla con lo establecido en la Ley de Vivienda Nº 13.728, el interés de los préstamos debe de ser al 2% y no al 5,25% como está en la actualidad.

Otro de los reclamos, por demás justo y lógico, es que mientras se exonera del IVA a los materiales de construcción para las empresas constructoras, no es así para las cooperativas de vivienda.

9 de junio: Asamblea Nacional en el Platense Patín Club

Se continúa profundizando el debate y se radicalizan las posiciones por unanimidad frente a una primera propuesta inaceptable del Ministerio, al grado de plantearse la solicitud de renuncia de la Ministra, dejando las manos libres a la Dirección Nacional para llevarlo adelante cuando lo creyera conveniente.

Se evalúa positivamente el Plan de movilizaciones llevado hasta el momento y se aprueba un nuevo plan de lucha sin dejar de lado las negociaciones.

9 de julio: conmemoración del Día Mundial del Cooperativismo, concentración y marcha

Se invita a participar a todas las modalidades del cooperativismo en general, tratando de generar alianzas posibles y se realiza la concentración en la Plaza Fabini y un acto muy bueno en la Plaza Independencia.

23 de julio: aparecen “las casitas” y su colocación en el Palacio Legislativo

Las medidas creativas e innovadoras siempre han ido de la mano de una FUCVAM que lucha, que debate, que retoma su historia y la catapulta.

“Las casitas” y su confección atrajeron la participación activa de más y más gente lo que ayudó a seguir creciendo. La motivación inspiradora de la imaginación creativa retoma la mística de FUCVAM generada a lo largo de sus años de existencia.

16 de agosto: “las casitas” siguen marchando

El símbolo prendió en la gente y animó a FUCVAM a realizar una exposición de las mismas en la Plaza del Entrevero y una nueva marcha y acto en Plaza Independencia.

20 de setiembre: “las casitas” llegan al Ministerio de Vivienda

Se concreta la llegada de “las casitas” a las puertas del Ministerio de Vivienda y se realiza un importante acto donde se denuncian los temas centrales de la plataforma. Luego del acto se marchará en forma espontánea hacia la explanada de la IM, lo que demuestra el ánimo de nuestra gente.

29 de setiembre: Asamblea Nacional

Una nueva Asamblea Extraordinaria sigue ratificando los pasos a seguir y el debate ayuda a mantener la unidad para la acción del conjunto del Movimiento. Esta vez en las instalaciones de COVIMT 9.

31 de octubre: gran acto frente a la Torre Ejecutiva

“Las casitas” esta vez llegan a la Plaza Independencia con un gran acto frente a la Torre Ejecutiva.

29 de noviembre: Vigilia y acto en el Ministerio de Vivienda

Será ésta la última movilización del año en las puertas del Ministerio de Vivienda.

9 de diciembre: Asamblea Nacional en la ciudad de San José.

Se continúa debatiendo las formas de profundizar el conflicto y en esta Asamblea desde la base de la misma surgen dos propuestas importantes. Por un lado se plantea, en caso de no haber soluciones, una marcha a pie a Punta del Este y por otra parte comenzar a discutir en las cooperativas de Reglamentación 2008 la posibilidad del pago unilateral al 2%. Ello precedido de un documento que luego elaborará la Comisión del 2% y aprobará la Dirección Nacional y llegará a todas las cooperativas para su discusión.

Año 2019

9 de febrero: plenario de todas las cooperativas de Reglamentación 2008 en el Complejo José Pedro Varela - Zona 6

Dos temas serán tratados en un Plenario muy concurrido, por un lado, las y los compañeros dispuestos a ir a la marcha a pie a Punta del Este y el debate acerca de ir o no ir al pago unilateral del 2%. Buenas intervenciones que van homogeneizando la idea unitaria para enfrentar los pasos futuros. Se convocará a las y los caminantes ya dispuestos de las respectivas cooperativas a un Plenario donde se darán las pautas generales de la marcha.

21 al 24 de febrero: Marcha a Punta del Este

El número de caminantes será de 125 compañeras y compañeros. Si bien ya el tema estaba en la agenda pública, la marcha potenciará el conflicto. Será una medida que logrará, además, acaparar todos los medios de comunicación el día de su llegada al balneario. Se trasladan a recibir a las y los caminantes desde distintos puntos del país y se termina entrando por la avenida principal con posterior acto final de la actividad.

20 de marzo: gran acto en Plaza Independencia con “Doña Justicia”

La creatividad sigue manifestándose en las movilizaciones, en este caso un títere gigante que personifica a la “justicia”. Se realizará concentración en la Plaza Independencia y posterior marcha hasta las puertas del Ministerio de Vivienda.

23 de marzo: nueva Asamblea Nacional

Nuevamente se realiza una Asamblea Nacional, esta vez en el Complejo Cooperativo Mesa 5, Juana de América, donde se evalúa lo realizado con la marcha y cómo seguir adelante. Se coloca por parte de la Dirección Nacional una nueva ronda de negociaciones con las autoridades del MVOTMA. La misma pasará a un cuarto intermedio hasta el mes de abril.

28 de abril: Asamblea Nacional en la ciudad de Mercedes

Se evalúa que el conflicto estaba bajando la intensidad y que debía de retomarse el camino de las movilizaciones. Las reuniones con las autoridades seguían sin presentar soluciones concretas.

19 de Abril – Acto contra la impunidad

1º de mayo: nuevamente en el acto de las y los trabajadores

Se participará nuevamente con una importante columna de cooperativistas.

18 de mayo: Plenario Nacional de cooperativas Reglamentación 2008

Se intensifican las discusiones en las asambleas de base a los efectos de seguir madurando la idea del pago unilateral al 2% y estamos en la antesala de lo que será el periodo eleccionario en FUCVAM.

24 de mayo – Aniversario de FUCVAM – Acto en el Platense

22 y 23 de junio: Asamblea y elecciones de FUCVAM en SUTEL

Dos cuestiones importantes se dirimen en la Asamblea, por un lado se vuelve a discutir el pago unilateral al 2% pero ya la Asamblea marca un plazo máximo de espera hasta tomar definitivamente la medida. Por otra parte las elecciones arrojan como resultado una nueva integración de la Dirección de FUCVAM.

En la propia Asamblea Nacional se aprueba un nuevo plan de movilizaciones y desde la misma se convoca a un nuevo Plenario para el día 10 de julio.

Como se puede observar son variadas las medidas que van armando un accionar colectivo de movilizaciones muy importantes, a lo largo del 2018 y parte del 2019. Varias de las medidas que se asumen tienen que ver con la propia historia de movilizaciones de nuestra organización. Las mismas siempre están ligadas a un fuerte componente creativo, lo que distingue a FUCVAM frente a otras organizaciones. Las casitas por ejemplo fueron un distintivo de todo ese año de manifestaciones. Las marchas a pie, medida ya característica de nuestra organización que se toma al igual que la huelga de pago, en los momentos álgidos de la lucha.

Varios Plenarios y Asambleas Nacionales que ayudan siempre a la cohesión ideológica del Movimiento y ello a partir de sucesivos debates.

12 de julio: marcha y acto en la Plaza Independencia

Mucha gente participa de la marcha y se informa en el acto de que existen posibilidades de nueva reunión con las autoridades del MVOTMA, donde exigiremos poner fecha de resolución y se denuncia en el acto el tiempo que están llevando las mismas.

19 de julio de 2019 - Cortes de calles programados

26 de julio de 2019 - Cortes de calles programados

29 de julio: 30 años de las ocupaciones de tierras en el Parainfo de la Universidad

Juntar nuestras luchas históricas con las actuales, hacen parte importante de la mística de nuestra organización, con ese motivo es que se realizó un emotivo homenaje a los ocupantes de otrora.

17 de agosto: plenario informativo de negociaciones

Definitivamente el Plenario apoya en todos sus términos la resolución de la Dirección Nacional de FUCVAM a partir de la respuesta del MVOTMA, que a un año y medio de negociaciones plantea la imposibilidad de dar lugar a nuestro reclamo “porque se retiran en 6 meses del gobierno”.

23 de agosto: cortes y enlentecimiento del tránsito en varios puntos de la zona metropolitana

Se cumplirán los mismos durante tres viernes consecutivos, son actividades de agitación y propaganda principalmente.

4 de setiembre: Banderazo de FUCVAM

Vuelve la creatividad para las movilizaciones, se realizará una gran movilización que nuevamente pondrá el tema en la agenda pública, cuestión pautaada como prioritaria por la Dirección Nacional. La marcha del banderazo llegará a la Plaza Libertad desde 18 de julio y Paullier.

8 de setiembre: nuevamente se reúne la Asamblea Nacional, en Mesa 3.

Se resuelve tomar la medida del pago unilateral desde el mes de octubre y en forma progresiva, mes a mes. No hay mayor debate producto de los sucesivos Plenarios y Asambleas que ayudaron a discutir con tiempo el tema. Se aprueba un nuevo Plan de Lucha.

Como se puede ver desde que asume la nueva Dirección es decir desde el mes de Junio hasta esta asamblea Nacional donde se tomará la medida de huelga de pago, se realizaron un cúmulo de movilizaciones, es decir que se llega a la Asamblea movilizados. La Asamblea resolverá por unanimidad ir a la huelga y en particular este tema destaca y es bueno mencionarlo la independencia política de FUCVAM y ello no es nada menor. Destacamos ello para dejar claro frente a los permanentes ataques de la derecha política del país que nos coloca como correa de transmisión de la izquierda, el haber declarado la huelga a un gobierno como el del Frente habla claramente de nuestra posición. El hecho de la unanimidad de las y los delegados que votaron en la Asamblea Nacional son una muestra evidente de que FUCVAM y su gente desde una perspectiva de clase y de defensa de la misma, define sus pasos de lucha esté el partido político que esté en el gobierno.

Hemos dicho también y en más de una oportunidad que siempre o por lo menos muchas veces frente a medidas de lucha de envergadura, FUCVAM no deja de analizar elementos jurídicos que permitan más seguridad para tomar la medida. En este caso nos ayuda el tema de oblación y consignación que fue asumida por la inmensa mayoría del Movimiento afectado, nos referimos a las Cooperativas de la reglamentación 2008.

12 y 13 de setiembre de 2019 - Vigilia

Jueves 19 de setiembre: Globazo de FUCVAM

Con globos anaranjados volvimos a tomar 18 de julio hasta la Plaza Libertad, nuevamente un número muy importante de compañeras y compañeros. La marea naranja vuelve a la prensa.

7 de Octubre - Lanzamiento de propuesta vivienda y hábitat en el Paraninfo

24 de octubre: gran acto y marcha, el Chalecazo La marcha nuevamente la realizamos por 18 de julio, hasta la explanada Municipal, esta vez la novedad fueron los chalecos anaranjados que con gran entusiasmo todas y todos utilizamos como propaganda.

18 de Noviembre – marcha de las margaritas

Diciembre – plenario en COVIMT 9.

AÑO 2020

Finaliza el año con el resultado de las elecciones nacionales que le otorga el triunfo a la Coalición multicolor frente al Frente Amplio, lo cual será un cambio producido luego de 15 años de gobierno progresista, lo cual posiciona a un nuevo tablero político en el país.

Siempre que entra un nuevo gobierno implica hacer un profundo análisis de la coyuntura y poder realizar un pronóstico que nos permita delinear tanto la táctica como la estrategia de la organización, en este caso FUCVAM.

Debemos de sumar un elemento absolutamente nuevo y preocupante de la coyuntura que será la aparición de **la pandemia**, para la cual hubo que también prepararse y no perder contacto con las bases del Movimiento.

En este 2020 además cumpliríamos 50 años de FUCVAM y hubo que adaptar al problema pandémico a un cúmulo de actividades que teníamos programada y debíamos adaptar las mismas a la nueva situación.

Veamos el cúmulo de actividades que llevamos adelante en un año tan particular, donde se incorpora a las actividades de FUCVAM todas las de la Intersocial.

Febrero

homenaje 26 de febrero

28 de febrero de 2020 - Acto Homenaje de parte de la Comisión Nacional Honoraria de Sitios de Memoria de FUCVAM

Febrero - Plenario departamental

Febrero – visita de candidatos a presidencia

Marzo

13 de marzo 2020 - COVID 19 - Medidas restrictivas

25 de marzo de 2020 - Cacerolazo y apagón

Mayo

1 de mayo de 2020 - Participación en movilización

29 de mayo Inauguración salón nuevo y presentación de sello

Junio

4 de junio de 2020 - Casitas en el palacio legislativo
presentación Intersocial

Julio

3 de julio – marcha casitas

11 de julio – encuentro derecho a la ciudad

16 de julio – homenaje a madres

19 de julio – ocupación simbólica ciudad vieja

29 de julio de 2020 - Evento aniversario ocupación de tierras

30 de julio – movilización Intersocial

Agosto

14 de agosto de 2020 - Marcha Mártires Estudiantiles

26 de agosto – charla debate

Setiembre

10 de setiembre – acto Intersocial

12 de setiembre de 2020 - Reunión de los colectivos por el Derecho a la Ciudad

16 de setiembre de 2020 - Panel debate de vivienda

17 de setiembre de 2020- Paro general con PIT CNT

24 de setiembre – presentación propuesta FNV

Setiembre – curso UdelaR en FUCVAM

Setiembre – reunión con Carolina Cosse

Octubre

Octubre - – curso UdelaR en FUCVAM

5 de octubre de 2020 - Día Mundial de los sin Techo.

14 de octubre - Presentación libro de fotos 50 años

Noviembre

7 de noviembre de 2020 - Plenario Nacional Intersocial

Noviembre – firma terreno santa catalina

10 de noviembre 2020 - Homenaje de la Cámara de Diputados a FUCVAM por 50 años.

26 de noviembre – vigilia y marcha

Diciembre

2 al 18 de diciembre de 2020 - Vigilia frente al MVOT y Movilización
premios libro de cuentos

Partíamos de la base de que la situación iba a ser sumamente compleja para poder desplegar nuestras distintas actividades por el tema pandemia, pero además y fundamentalmente nuestro diagnóstico político nos planteaba que al actual gobierno tenía y tiene un corte netamente neoliberal y por ende iba a llevar adelante una política donde los grandes beneficiados serían tal cual lo confirmaron ni bien asumieron “los malla oro”, léase el gran capital. Para poder impulsar su programa además deberían impulsar una serie de leyes que les facilitarían la tarea y la primera en llegar fue la LUC.

De allí nuestra permanente insistencia en plantear hacia el conjunto del movimiento popular la necesidad de crear un gran frente social como lo es la Intersocial. Si bien veníamos planteando desde el 2019 la necesidad de juntar la Intersocial, recién en este año se podrá consolidar nuevamente la Intersocial histórica y no cabe duda que será fundamental en la lucha que deberíamos impulsar contra la LUC.

Será de esta forma un año sumamente rico en las experiencias políticas que habrá que transitar y así lo hicimos Construyendo la Intersocial con el movimiento popular, estando junto a las familias de Nuevo Comienzo que quisieron tomar el camino del Cooperativismo de vivienda y de esa forma retomando el camino de lo que fue la franja 1 de los 90, frenando el decreto que nos sacaba de los controles del MVOTMA, Decreto 208-020 que sin dudas fue un claro intento de regimentar la vida de nuestras Cooperativas, al cual le salimos inmediatamente a través de la prensa y se logró frenar el intento. Frente a estos tres temas centrales del año debemos de sumarle todas las actividades por los 50 años de FUCVAM y las movilizaciones que se podían tener por el 2%. Lanzaremos también en este año una batería de actividades culturales que sin dudas han permitido acercarnos cada día más a las cooperativas ya habitadas.

Será un año donde se sucederán los debates en la interna de la Intersocial por ir o no ir por la recolección de firmas y por qué ir si por toda la LUC o los 135 artículos. No fue nada fácil, pero será la propia historia la que se encargará de generar una gran gesta del movimiento popular el próximo año con FUCVAM como protagonista junto al campo popular y sus organizaciones.

Sin dudas este tema de la Luc, la reconstrucción de la Intersocial, el 2% fueron los temas centrales de este año, pero también fuimos capaces de realizar una cantidad de actividades por el 50 aniversario de FUCVAM.

Éramos conscientes que había que no perder el contacto con las bases a pesar de la pandemia, que sabíamos iba a perjudicar la llegada a las Cooperativas y desarrollamos además de las movilizaciones centrales el retomar una vieja tradición de FUCVAM y los barrios habitados que son precisamente distintas actividades culturales, como podemos observar en la siguiente cronología de las mismas.

Marzo

- TUMP – Talleres en 10 cooperativas una vez por semana

Junio

- Teatro negro – actividad en 5 cooperativas
- Viernes Culturales en FUCVAM – Teatro Negro Kompañía Romanelli
- Lanzamiento concurso literario

Julio

- Fundación Mario Benedetti - actividad lanzamiento en FUCVAM
- Teatro negro – actividad en 5 cooperativas
- Viernes Culturales en FUCVAM – Circo - compañía OPA
- La Ventolera - actividad en 1 cooperativa

Agosto

- TUMP – Talleres en 4 cooperativa una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- Teatro negro – actividad en 5 cooperativas
- Viernes Culturales en FUCVAM – Música

Setiembre

- TUMP – Talleres en 5 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- Viernes Culturales en FUCVAM – teatro
- Teatro negro – actividad en 5 cooperativas
- Fundación Mario Benedetti - actividad en 2 cooperativa

Octubre

- TUMP – Talleres en 2 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativas una vez por semana
- La Ventolera - actividad en 1 cooperativa
- Teatro negro – actividad en 2 cooperativas
- Presentación del libro de fotos 50 años de FUCVAM
- Viernes Culturales en FUCVAM – cine foro
- Fundación Mario Benedetti - actividad en 4 cooperativas

Noviembre

- TUMP – Talleres en 7 cooperativas una vez por semana
- Teatro negro – actividad en 3 cooperativas
- La Ventolera - actividad en 1 cooperativa
- Viernes Culturales en FUCVAM – Cantacuentos
- Fundación Mario Benedetti - actividad en 4 cooperativas

Diciembre

- Entrega de premios concurso literario y lanzamiento libro de cuentos

Pero será en el mes de julio donde aparece el **DECRETO 208-020**, que pretendía cambiar los controles y el organismo que debía de revisar el funcionamiento de las cooperativas, bajo el argumento de la no presencialidad que debíamos de mantener. La enérgica respuesta que tuvimos ante ello hizo posible frenar dicha ofensiva, saliendo a la prensa con una batería de argumentos. Se trataba de una nueva reglamentación de la ley 18.407, relativa al uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación para el funcionamiento de los órganos de las cooperativas.

AÑO 2021

Comenzaremos el año con dos temas de atención y agenda nacional, por un lado, con un nuevo triunfo del Frente Amplio en las elecciones de la ciudad de Montevideo y por otra parte la decisión política de la Intersocial que mayoritariamente decide ir por la recolección de firmas por los 135 artículos. También entre los últimos meses del año 2020 y los primeros del 2021 arreciará la pandemia del covid 19, lo cual nuevamente dificultará el normal funcionamiento del conjunto de la sociedad y las actividades que las organizaciones se plantearan. De todos modos será un año de muchísima actividad como lo muestra la siguiente cronología de actividades.

Febrero

Recolección de firmas

Mayo

20 de mayo

14 de mayo – cortes en MEF

Conferencia luc

Inauguración muestra fotos 50 años

Nuevo comienzo

Presentación libro los de arriba

Movilización sandwich

Junio

Movilización en torre ejecutiva

Movilización x 18 de julio

Julio

Movilización en anexo

Alacvam
 Entrega de firmas luc
 Intervención en plaza independencia
 Placa de la memoria en vieja sede

Agosto
 Presentación libro historia y lucha
 Inicio obra nuevo comienzo

Setiembre
 Homenaje a detenidos desaparecidos - Entrega de placas a familiares
 Acto en MEF

Octubre
 Marcha de los sin techo
 Fotogalería del prado

Noviembre
 Marcha Maldonado – Montevideo

Diciembre
 Pasantía el salvador
 Pasantía honduras
 Pasantía el salvador
 Marcha 2% y préstamo
 Marcha madres y familiares

Seguimos manteniendo el conflicto del 2%, al igual que sumaremos en este año actividades creativas por el tema préstamos con movilizaciones callejeras de todo tipo a pesar de la pandemia y con los cuidados del caso. Pero en el primer semestre del año gran parte del mismo lo tomará la campaña por llegar a las firmas que se lograrán entregar en el mes de julio, lo cual prefigurará lo que vendrá al respecto para el año entrante. En este año además realizaremos una marcha a pie desde la ciudad de Maldonado a Montevideo por todos los temas de la plataforma.

La campaña de la recolección de firmas le implicó a nuestra organización tareas que no están en los aspectos de siempre de nuestra federación, por el contrario nos llevó no solamente a articular con otras organizaciones sino a darle carácter de campaña al más alto nivel para llegar a toda la población.

Haber sabido articular batallas generales de nuestro pueblo con particulares de nuestra organización generó sin dudas un acumulado que son altamente beneficiosos para una organización y su vigencia, más allá de su campo específico de acción.

Motivados por la gran aceptación que tuvieron las actividades culturales fundamentalmente por las Cooperativas habitadas, las continuamos y ampliamos en este año, como se puede ver en la cronología siguiente.

Marzo

- TUMP – Talleres en 7 cooperativas una vez por semana
- Petru – actividad en 1 cooperativas
- Inauguración Fotogalería CdF Parque Rodó

Abril

- TUMP – Talleres en 5 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- Inauguración Fotogalería CdF Parque Rodó

Mayo

- TUMP – Talleres en 7 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- Inauguración Fotogalería CdF Parque Rodó

Junio

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Petru – actividad en 1 cooperativas
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana

Julio

- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Portal Butiá - FUCVAM

Agosto

- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Portal Butiá – FUCVAM
- Petru – actividad en 3 cooperativas

Setiembre

- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Portal Butiá – FUCVAM
- Petru – actividad en 2 cooperativas
- La Ventolera - actividad en 2 cooperativa
- Inauguración Fotogalería CdF Prado

Octubre

- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera - actividad en 2 cooperativa
- Petru – actividad en 2 cooperativas

Noviembre

- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- Petru – actividad en 2 cooperativas
- La Ventolera - actividad en 2 cooperativa
- Montejuegos – actividad en 3 cooperativas

Diciembre

- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera - actividad en 3 cooperativa
- Petru – actividad en 2 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 2 cooperativas

AÑO 2022

El país se involucra masivamente en la campaña por la votación de las distintas papeletas por el no celeste o por el sí rosado, por la derogación o no de la LUC. Una campaña donde FUCVAM logró sin dudas estar a la altura de los acontecimientos y si bien no se logró el objetivo que se perseguía con la campaña por el sí y la rosada, no hay duda de que aún en las peores condiciones se realizó una gran votación.

Ello no nos hizo dejar de dar la lucha por las cuestiones particulares de nuestra plataforma y en este mismo año se coloca por parte del gobierno el **artículo 304** en la rendición de cuentas que liquidaría los subsidios a la permanencia. la salida inmediata contra ello y las muy importantes movilizaciones generadas con la masividad de nuestra gente en ellas permitió un gran triunfo y el 304 no pasó de amenaza. Debemos de ser conscientes de esta gran victoria, porque de haberse concretado ello gran parte del Movimiento Cooperativo no podría pagar sus viviendas.

También en este año en particular se logra que el cronograma aprobado para la firma de las escrituras se cumpliera, aunque obviamente no es con la fluidez que lo deseáramos, pero tampoco es menor.

Igualmente terminamos el año con el anuncio de la Ministra del otorgamiento del 2% lo cual cierra un triunfo inobjetable de la lucha de FUCVAM.

Febrero

Acto del SI

Pintada por el SI

Marzo

18 de marzo - Acto en el platense
Mesa de debate
Banderazo
22 de marzo - Movilización si
27 de marzo – votación SI

Mayo

1 de mayo
20 de mayo - Marcha del silencio
24 de mayo - Aniversario
26 de mayo - Libro gustavo machado

Junio

11 de junio - Inauguración Nuevo comienzo
29 de junio - Acto en anexo

Julio

5 de julio – Día Coop - Estreno pasos de lucha
29 de julio – vigilia y Movilización mvot
Marcha de los sin techo

Agosto

19 de agosto - Marcha entrevero a 1º de mayo

Setiembre

4 de setiembre - Asamblea nacional
17 de setiembre - Mural
27 de setiembre - Los de arriba 3era edición en SINTEP

Octubre

2 de octubre - Intervención urbana en la rambla
3 de octubre - Marcha de los sin techo
18 de octubre - Presentación libro reforma urbana
27 de octubre - Movilización Intersocial

Noviembre

16 de noviembre -Acto en anexo
17 de nombre - Premio tenemos que ver - Pasos de lucha
19 de nov. - Derecho a la ciudad
21 de nov - firma convenio tierras con carolina cosse
23 de noviembre - Entrega de premios concurso de cuentos
27 de noviembre - Cierre Cultural en el Solis
Curso de formación

Diciembre

23 de diciembre - Sorteo – anuncio 2%

Y las actividades culturales

Febrero

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Más Carnaval – actividad en 9 cooperativas

Marzo

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera – 1 actividad – En Zona 1 por el SI

Abril

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – no se realizaron talleres
- Ignacio Martínez – se lanzó el 2º concurso de cuentos
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera – actividad en 2 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 1 cooperativas

Mayo

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera – actividad en 3 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 4 cooperativas
- Petru – actividad en 3 cooperativas

Junio

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 1 cooperativa una vez por semana
- tucine.uy – Una película por fin de semana
- La Ventolera – actividad en 4 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 3 cooperativas
- Petru – actividad en 4 cooperativas

Julio

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – actividad en 3 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 2 cooperativas
- Petru – actividad en 5 cooperativas

Agosto

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – actividad en 1 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 5 cooperativas
- Petru – actividad en 2 cooperativas
- Los cigarros – actividad en 1 cooperativas

Setiembre

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – No se realizaron actividades
- Montejuegos – actividad en 4 cooperativas
- Petru – actividad en 2 cooperativas
- Los cigarros – actividad en 1 cooperativas
- **La Cocina cooperativa** - Se acordó compartir los videos en nuestras redes.

Octubre

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – actividad en 4 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 4 cooperativas y participación en la ocupación simbólica
- Petru – No se realizaron actividades
- Los cigarros – actividad en 1 cooperativas
- Encuentro de Coros de Adultas y Adultos Mayores
- IM – Lanzamiento del sello verde

Noviembre

- TUMP – Talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – actividad en el Teatro Solís
- Montejuegos – actividad en 2 cooperativas y participación en el Teatro Solís
- Petru – actividad en 5 cooperativas y participación en el Teatro Solís
- Los cigarros – actividad en 1 cooperativas
- Día del niño y la niña cooperativista – se suspendió por lluvia
- Cierre cultural del año en el Teatro Solís
- Cierre y entrega de premios del concurso de cuentos con Ignacio Martínez

Diciembre

- TUMP – Cierre de los talleres en 6 cooperativas una vez por semana (una cooperativa tiene dos veces)
- Ignacio Martínez – taller en 2 cooperativa una vez por semana
- La Ventolera – actividad en 3 cooperativas
- Montejuegos – actividad en 1 cooperativa
- Petru – actividad en 4 cooperativas

- Los cigarros – No se realizaron actividades
- **Servicio Nacional de Sangre** - se reactivó el Club de FUCVAM

Mirando hacia el futuro

Si bien entendemos que se han conquistado muchas cosas e importantes para el conjunto del Movimiento entendemos que esta Asamblea Nacional, debería ser el inicio de un pensamiento colectivo que permita que avancemos como organización y cada día más.

Para ello es fundamental repensarse acerca de nuestra práctica. Hoy los vertiginosos cambios tecnológicos y del mundo del trabajo también nos deben llevar a realizar una profunda reflexión de hacia dónde vamos y de qué forma hacerlo.

Sin dudas esto no se agotará en el debate de esta asamblea, pero puede ser como decimos el inicio de un camino de reflexión muy importante. Es nuestro deseo que se discuta a fondo el material acerca de los distintos campos de acción que tiene nuestra Federación que nos permita mejorar nuestra práctica y que tengamos una FUCVAM acorde a los tiempos que se avecinan.

INFORME TESORERIA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA-

El presente informe abarca el periodo setiembre 2019 hasta agosto 2022, que se ha caracterizado por varios factores que son relevantes y que, sin dudas, generan condiciones distintas no solo para la vida de FUCVAM sino para la sociedad uruguaya en su conjunto.

Por un lado, la instalación de un nuevo gobierno nacional, con un signo político totalmente opuesto a las administraciones anteriores, implica para cualquier organización, en el marco de su independencia, realizar procesos de adaptaciones y asumir el debate de nuevas estrategias y nuevos posicionamientos en la escena nacional.

El otro gran factor que modificó radicalmente el día a día de nuestro planeta fue la pandemia de COVID 19. Para los y las cooperativistas implicó un esfuerzo de adaptación a nuevas circunstancias y criterios de funcionamiento que, sin renunciar a nuestros principios democráticos y participativos, tuvimos que adaptar y recrear nuestros vínculos y mantener la orgánica de nuestras cooperativas y federación con muchas dificultades y desafíos. Además, las consecuencias sociales y económicas de la pandemia todavía las estamos padeciendo, cuya evaluación general será una tarea de largo aliento.

Aspectos relevantes:

- 1) Hemos hecho el esfuerzo de mantener el costo de la cuota social desde diciembre/2020. Resultaría incongruente que al tiempo que la federación peleó políticamente ante el MVOT solicitando meses de gracia ante la crisis de la pandemia, en donde se atendieron situaciones particulares por tal motivo se ha mantenido el valor de la misma.
- 2) En la misma línea, se mantuvo la cuota del camping en Costa Azul (Canelones) para tratar de beneficiar a las familias cooperativistas para el disfrute, fundamentalmente al levantarse las restricciones de movilidad. Mantenemos el Hogar Estudiantil en el barrio de 3 Cruces el cual alberga 10 estudiantes del interior, esfuerzo que se ha sostenido en el tiempo durante muchos años.
- 3) INVERSIONES a) se refacciono la sala de nuestra federación para que las reuniones sean en un lugar cómodo para nuestros cooperativistas b) en el área de Comunicación se ha mejorado considerablemente en imagen y sonido, contribuyendo de esa manera a una de las actividades estratégicas de nuestra acción gremial c) se ha mejorado el equipamiento para los funcionarios d) se contrató a la empresa Macrosoft, de reconocida trayectoria en asesoramiento informático a las organizaciones sociales, para la actualización de sistemas informáticos en todas las áreas e) se impulsó nuevamente la Tarjeta Solidaria con beneficios para nuestros asociados f) en materia de prensa estamos más visibilizados para tener una mejor comunicación (Caras y Caretas, M 24, La Republica, La Diaria, TV Ciudad, CX 30, Radio Fenix y Brecha) La Federación, como organización referente en la escena nacional, y en función de las pautas culturales de nuestra sociedad, debe invertir en los medios para hacer escuchar su opinión, f) Cultura consideramos que la misma debe formar parte en el desarrollo de nuestra gente, tal como lo marcan nuestros principios y valores cooperativos. TUMP, PETRU, LA VENTOLERA, MONTE JUEGOS, TEATRO NEGRO, LOS CIGARROS,

IGNACIO MARTINEZ, MAS CARNAVAL, por mencionar algunos de los eventos y artistas que se han puesto a disposición de las cooperativas.

- 4) Se editó el libro Los de Arriba. Se trata de un análisis de la composición social de nuestras élites económicas que ha tenido una enorme repercusión no solo a nivel político sino también académico, colocando a FUCVAM como un actor social preocupado por contribuir a la búsqueda de soluciones y alternativas a la situación de nuestro país
- 5) Se creó Fondo Solidario Canario Benitez, la finalidad es ayudar a las cooperativas que están en obra cuando tienen algún problema económico para no suspender el avance de la misma en el interior del país y Montevideo. Es una herramienta muy importante para sortear situaciones complicadas que padecemos las cooperativas. El Fondo viene a llenar un vacío en los procesos de obra a través de la autogestión y la responsabilidad compartida
- 6) Fondo 8 M para compañeras emprendedoras se les otorgo préstamo de US\$ 1500 para que pudieran mejorar sus ingresos en el interior y Montevideo.
- 7) El espacio de la Planta de Prefabricados ha pasado por la renovación de contrato como todos los años, constituyendo una reserva patrimonial del movimiento.
- 8) Se han incorporado al pago central de la cuota social los departamentos que cuentan con Mesa Salto y Paysandú. De esta forma se concreta un mecanismo más eficiente y que garantiza la tranquilidad para las cooperativas que integran dicha región que siempre contaran con el dinero necesario para realizar actividades políticas, gremiales, sociales mediante presupuesto y plan de trabajo.

PROPUESTA de la DIRECCION NACIONAL: ponemos a consideración de las cooperativas la posibilidad de poner en venta la casa del antiguo Hogar Estudiantil sito en la calle Enrique Martínez 1515 A tales efectos, se pondrán en marcha los mecanismos estatutarios pertinentes que habiliten el proceso de enajenación patrimonial correspondientes.

En el mismo sentido, esta DIRECCION NACIONAL va a disponer la venta de cuatro camiones en desuso e irrecuperables, que se encuentran en estado de abandono en el predio de la Planta de Prefabricados. Dichas unidades pertenecen a proyectos de cooperativas sociales y fueron comprados a nombre de FUCVAM autorizados por la Dirección de la época; a través de un minucioso trabajo se logró desafectar los mismos, pagar las contravenciones y realizar el rastreo de las titulaciones. Habiendo hecho las consultas técnicas se concluye en la inviabilidad de uso de los mismos siendo su única opción la venta como chatarra. Promedialmente cada unidad tiene unos 50 años.

“Por último, queremos manifestar nuestra voluntad de seguir trabajando por y para las cooperativas buscando alternativas para una mejor gestión. Al mismo tiempo, manifestamos nuestro agradecimiento por el apoyo permanente y las sugerencias que nos han acompañado en este periodo, tengamos presente que la Federación es de todas y todos.”

ALICIA PUYO

TESORERA

MEMORIA DEL D.A.T. PARA LA ASAMBLEA ORDINARIA

Integrantes del equipo: Teresa Fernandez (Covifami), Roberto Pena (Covilab), Darío dos Santos (Covicivi), Federico Carrizo (arquitecto), Benjamín Nahoum (ingeniero), Marisa Gutierrez (arquitecta) hasta el año 2021, José Trindade (Cura) D.N, Elio Correa (Chelo) D.N.

Visitas de obra: Montevideo e Interior: Soriano (Mercedes, Sta. Catalina), Treinta y Tres, Salto, Paysandú, Maldonado (Maldonado, San Carlos), Florida (25 de mayo), Colonia (Juan Lacaze, Rosario, Carmelo), San José (San José, Ciudad del Plata), Canelones (Parque. del Plata, Las Piedras, Ciudad de la Costa)..... En términos generales, a pesar de la pandemia, hemos llevado adelante un programa de visitas que nos ha permitido un vínculo más cercano con las cooperativas y un seguimiento más efectivo pero insuficiente. En este sentido reafirmamos la importancia de acceder desde Federación al **MAYOR DE OBRA y el CRONOGRAMA** cosa que ha mejorado, pero no en la medida necesaria, hicimos durante todo el año pasado gestiones ante la ANV para que se habilitara la posibilidad que las cooperativas autorizaran el envío automático del documento a la Federación. En este momento alcanza con que la cooperativa de su autorización “on line” para que el documento nos llegue, por otra parte, en lo referente al envío del Cronograma la solicitud es directamente a la cooperativa. En ambos casos la respuesta ha sido buena pero insuficiente pues estos documentos son fundamentales para un efectivo seguimiento de las obras desde el departamento que nos permita analizar y priorizar la comunicación con las cooperativas en función de los datos que surgen de este análisis. Como queda dicho en el inicio de este informe los recursos humanos del Departamento, tanto militantes como profesionales, son insuficientes para llevar adelante la tarea.

Talleres: Montevideo e Interior: Mercedes, Salto, Paysandú, San José, Canelones, Maldonado, Colonia..... En términos generales, a pesar de la pandemia, hemos llegado casi a la totalidad de las cooperativas, incluyendo algún repaso... con los talleres habituales del D.A.T: *Construcción ya, Gestión de obra y Administración de la obra (COMUNA)*. Nuestra metodología de trabajo es: *Construcción ya*, a partir de los seis meses de haber resultado sorteada, *Gestión de obra y Administración de la obra*, una vez que accedemos, por parte del MVOT, al cronograma de escrituraciones. Con la salvedad de la etapa de la pandemia, que complicó las planificaciones, todas las cooperativas son contactadas para acceder a estos talleres, algunas toman la decisión de no participar y otras se afilian con la obra ya iniciada o muy cerca de hacerlo lo que en algunos casos hace difícil la concreción. En todos los casos nuestra convocatoria es para todo el grupo en el entendido que el acceso a la información no debe ser solamente para quienes circunstancialmente se hagan cargo de la tarea...

Visitas técnicas a cooperativas habitadas: hemos llegado a las cooperativas que las han solicitado en Montevideo e Interior con especial énfasis en las realizadas a la ciudad de Mercedes en abril del 2021 a raíz del derrumbe del muro de contención entre las cooperativas Covipolmer y Covisor y a la ciudad de Paysandú en ocasión de la turbonada de julio del 2022 que afectó a la ciudad en general y en particular a un número importante de cooperativas que nos han consultado por patologías relacionadas con el evento. La cantidad de cooperativas habitadas que solicitan visita y posterior informe ha aumentado año a año lo

cual hace más notoria la insuficiencia de los recursos humanos, militantes y profesionales, del Departamento.

Convenios: además de los que permiten a las cooperativas acceder a la compra de materiales para la obra tenemos un convenio con U.T.U.- I.E.C. (Instituto de Enseñanza de la Construcción) mediante el cual un grupo de estudiantes (albañilería, electricidad, sanitaria...) participan, aportando trabajo en la obra y otro con el Colegio Seminario a través del cual un grupo de alumnos, "Castores", participan aportando, también, trabajo en la obra en el marco del "voluntariado". En lo que tiene que ver con los convenios para compra de insumos a utilizar en la obra estamos en una etapa de "revisión" de los mismos, ya que tienen varios años de establecidos y se han ido renovando automáticamente, por lo que es conveniente su actualización.

Plenarios: en la segunda mitad del 2020, cumpliendo con los protocolos, convocamos una serie de plenarios, dos cooperativas en obra cada vez, en un intento por retomar la herramienta, pero no tuvimos continuidad. A partir del año 2022, con la convocatoria a cargo de la DN, se ha logrado regularidad. Además de la participación estos plenarios (cooperativas en obra) participamos en plenarios con cooperativas en Formación y Trámite y Habitadas.

Pañol: estamos tratando de mejorar su funcionamiento, en este sentido desde el año 2018 hacemos llegar a las cooperativas en *pre-obra* y *obra* un aporte de 15 U.R. no reintegrable (*caja de herramientas*) para compra de herramientas. A partir del año pasado el importe aumentó a 25 UR.

Reuniones: además de lo detallado anteriormente llevamos adelante reuniones con las cooperativas que así lo solicitan en Federación o participando en asambleas, con otros departamentos de la Federación: ENFORMA, Género, Comunicación, los Institutos (IAT), con estos individualmente para trabajar sobre cooperativas específicas, como en reuniones con la mesa que los agrupa para intercambiar sobre temas que hacen a la mejora del sistema.

Perspectiva: Hemos recorrido este tramo de la vida de la Federación y del DAT en particular tratando de acompañar los cambios tanto sociales como tecnológicos de la sociedad buscando de mejorar lo existente y generar nuevas herramientas.

En lo referente a la **integración del equipo**, es necesario reforzarlo y en ese sentido estamos en gestiones para la contratación de un nuevo arquitecto que deberá complementarse necesariamente con la participación de nuevos-as compañeros-as "militantes".

Los **talleres**, además de la permanente actualización de los "tradicionales" estamos trabajando en un nuevo taller, *Primeros pasos*, para compartir con las cooperativas en Formación y Trámite cuando acceden a la custodia del terreno, poniendo especial énfasis en la efectiva participación de los colectivos en el diseño de las viviendas y conjuntos a construir y habitar, que se definen en esta etapa.

Visitas técnicas, ha aumentado en este tiempo la consulta de las cooperativas habitadas por distintas patologías constructivas en las viviendas, tenemos un protocolo para la atención de estas situaciones según esté o no la cooperativa dentro del período de cobertura del IAT (responsabilidad decenal).

En lo relativo a los **convenios** es nuestra intención revisar los actuales y agregar nuevos que amplíen los beneficios para las cooperativas en etapa de obra, sin perder de vista la existencia de la *tarjeta solidaria* que incluye convenios que favorecen a los cooperativistas en todas las etapas.

Plenarios tenemos acá un desafío muy importante en la recuperación de la herramienta, de vital importancia, por lo que implica en términos de cercanía e intercambio con las cooperativas y estas entre sí.

Tiene la Federación en general y el DAT en particular una rica historia en materia de plenarios, en el caso del DAT en la etapa de obra, lo cual ha permitido compartir experiencias, discutir temas específicos (temáticos), fomentar la solidaridad entre las cooperativas, jornadas y B.A.S (Brigadas de acción Solidaria) y organizar la Jornada Solidaria del aniversario. Esto en lo referente a los Plenarios de cooperativas en obra, en los Plenarios de cooperativas Habitadas y Formación y Trámite la participación del DAT debe apuntar a plantear temas vinculados a la gestión de los programas.

En lo referente al **pañol** estamos relevando las herramientas, cantidad, estado, ubicación y revisando la forma de gestión para hacerlo más efectivo y práctico.

Reuniones, damos fundamental importancia a la comunicación y coordinación entre los distintos espacios de la Federación, a nivel general funciona la U.P.E. (Unidad de Planificación Estratégica) y en lo particular estamos llevando adelante instancias que permitan coordinar actividades proyectos conjuntos: participación en el *Solidario, la web, las redes...*, coordinación para la elaboración de documentos: *Gestión Cooperativa, Reglamento de Obra y Ayuda Mutua...*, jornadas con cooperativas previo a la elaboración del ante-proyecto para discutir los *espacios de uso exclusivo y común...* Con los IAT estamos manteniendo reuniones regulares convocadas a través de la Mesa que los reúne y cuando es necesario con algún IAT en particular. Estamos participando junto con la I.M, la F.A.D.U, el C.C.U, el colectivo Plaza 1 y últimamente el M.V.O.T. en un *Plan piloto de construcción de una cooperativa en lotes dispersos* en la Ciudad Vieja. No queremos dejar sin mencionar comunicaciones con: Prevencionistas, proveedores, Trabajadores-as sociales, la FADU, ANV, DINAVI.

Tanto lo hecho como lo proyectado está en el marco de la historia y los principios que guían el accionar de la FUCVAM durante estos, sus primeros 53 años.

En este sentido convocamos a los-as compañeros y compañeras a sumarse a la tarea militante del, DAT y los demás departamentos de la Federación

Equipo DAT

Abril 2023

INFORME DE ACTIVIDADES DEL DAT PARA LA PRÓXIMA ASAMBLEA ORDINARIA

Visitas de obras del interior 2020:

9 de mayo, Covitaxs (Salto)
10 de enero, Covitex, Coviñe, Covisurpay, Coovilan 50 (Paysandú)
Covi 33 (Treinta y Tres)
Covisanca (Soriano – Sta. Catalina)

2021

Covifin (San Carlos)
Covifupoh, Covifrim (San José)
Covitex (Juan Lacaze)
Covinea (Solymar)
Covifamer, Coviman 20 (Mercedes)
Covicoes, Covitaxs, Covigus, Covicofu (Salto)
Coviecotecno (Maldonado)
Covi 33 (Treinta y Tres)
Coviluce (Florida-25 de mayo)

2022

Coovilan 50, Covisepi (Paysandú)
Covisalco, Covifau, Covilam, Covicofu, Covicoes, Coviveset, Covisols, Coviut, Coviconsusal (Salto)
Coviecotecno, Covisueños 2013 (Maldonado)
Juntos por un hogar, Covifin (San Carlos)
Covifamer, Coviman 20, Covijumer XXV (Mercedes)
Coviciram (Rosario)
Covinea (Solymar)
Covifrim (San José)

2023

Ufama Cordón, Ufama Cuareim, Coviessu, Coviinco, Covireyes, (Montevideo)
Covicha (Solymar)
Coovimica (Pque. del Plata)

Visitas a cooperativas habitadas (Patologías y asesoramiento) Montevideo e Interior 2020:

Coviatquim, Covipo, Covigrama 1, Coviadeom 4, Covihogar 1, Covivictoria, Covinfu, Covicordon, Covihi,
Coviespe 2, Covipostal 4, Leandro Gomez, 8 de marzo, Covimacu 2, Coviluyfa, Covibam,
La Colonia, Covitrace, Covigoes 3, Covicuer 2010, Covisueños 2011, Covisag (Montevideo)
Covivet (Solymar)
Coviptan (Paso de los Toros)
Coviomcar (Cardona)

2021

Coviadeom 94, Playa Honda, Los Lobitos 1, Coviplac, Portuarios Progresistas, Cofevi, Covi 89, Coviapto, Covifami 3, Coviatu 18, Covisae, Canvu (Montevideo)
Covivet (Solymar)
Covisudevir (Canelones)
Covifuecys (Paysandú)
Covipolmer, Covisor (Mercedes, derrumbe muro)

2022

Coviram, Lobitos 2, Covijoven 2, Covisima 2015, 16 de octubre, Covitbao, Covihogar 1, Zona 3, Covifu, Covivenus 2, Coviram, Covico 2, Covicivi 4, Covijuntos, Coviasa 2 (Montevideo)
Covife (Paysandú)
10 de enero, Covitru, Covimad, Covicur, Covianut, Covicon, Municipales 3, Coviazu, Covisan X (Paysandú, turbonada)
Coviliber (Libertad)
Camping FUCVAM (Costa Azul)

2023

Covifudema, Macovi 4, Covisap 1 (Montevideo)

Taller “Construcción ya” Montevideo e Interior 2020

Covicha (Solymar)
Covifamilia (San José)

2021

Coviinco, Covireyes (Montevideo)
Covisolma (San José)
Coviecotecno (Maldonado)
Coviciram (Rosario)
Juntos por un hogar (San Carlos)

2022

Coviconsu, Basquade 2016, La Teja 25, Covifan 7, Covigoza, Odres Nuevos, Covivenerou, Covilealtad (Montevideo)
Covitiq (Las Piedras)
Covicha (Solymar)
Coovisin (5), Covifamsor XXV, Covioeste (Mercedes)
Covidol, Coviagraciada (Dolores)
Alas Anchas (San Carlos)

Taller “Gestión de obra” Montevideo e Interior 2020

Covifarre, Coviser, Coviinco, Coviessu, Coviinti, Covisuatt 6 (Montevideo)
Covi 33 (Treinta y Tres)
Covinea (Solymar)
Covijumer XXV (Mercedes)
Covicofu (Salto)
Covisepi (Paysandú)

2021

Covireyes, Covifute, Celeste Montevideo (Montevideo)
Juntos por un Hogar (San Carlos)
Coviciram (Rosario)
Covifamer (Mercedces)
Covicofu, Coviut (Salto)

2022

Covilsur, Coviconsu, Covifan 7, La Teja 25, Basquade 2016, Covigoza, Odres Nuevos, Covivenerou, Covilealtad (Montevideo)
Covisalco, Covisuncei, Coviveset, Coviconufh, San José 2, Covifuces, Covimusya, Covifain, Covifut, Mi rancho del norte (Salto)
Coviecotecno (Maldonado)
Coovije 2017, Coviapp, Covimupay (Paysandú)
Coovisin (5) (Mercedes)
Covisolma (San José)
Covimahe (Carmelo)
Covitiq (Las Piedras)
Coovimica (Pque. Del Plata)
Covicha (Solymer)

Taller "Administración de la obra" (COMUNA) Montevideo e Interior 2020

Covialumni (Montevideo)
Covi 33 (Treinta y Tres)
Covijumer XXV (Mercedes)
Covisepi (Paysandú)
Covinea (Solymer)

2021

Coviinti, Coviinco (Montevideo)
Coviciram (Rosario)
Covifau, Coviut (Salto)

2022

Covilsur, Coviessu, Basquade 2016, Covifan 7, La Teja 25 (Montevideo)
Covisalco, Covisuncei, Coviveset, San José 2, Coviconufh, Covifuces, Covimusya, Covifain, Covifut, Mi rancho del norte (Salto)
Coovimica (Pque. del Plata)
Covitiq (Las Piedras)
Covicha (Solymer)
Covimahe (Carmelo)
Covisolma (San José)

Equipo DAT
Abril 2023

SEGUIMIENTO DE OBRAS 2022

CONCLUSIONES:

Algunas generalidades que hemos detectado en las visitas:

* Aproximadamente un **75% de las horas de ayuda mutua son realizadas por mujeres.**

Esto lo pudimos detectar en cooperativas con un fuerte componente de mujeres jefas de hogar, núcleos monoparentales, o unipersonales, aunque también se mantuvo el promedio en aquellas donde la influencia de este tipo de núcleos era menor. Esto nos lleva a profundizar en la temática del porqué en una sociedad donde el reparto de tareas de forma equitativa ya no se discute, el trabajo en obra sigue siendo realizado mayoritariamente por compañeras.

* **La participación de las cooperativas en la toma de decisión proyectual es mínima o inexistente.**

Creemos que esto influye de manera negativa en la apropiación y conocimiento de los proyectos y por tanto en el desarrollo o mejora continua de la ejecución de los mismos. Es un eje fundamental a trabajar tanto con las cooperativas en formación así como también con los institutos.

* **Los plazos de obra en las cooperativas del interior** se mantienen, en general, dentro de los parámetros que identificamos como naturales para los proyectos de ayuda mutua, es decir, **24** meses. Aunque en el caso de Montevideo el plazo se extiende hacia los 30 meses o más. Es uno de los temas que nos proponemos discutir en los plenarios a realizar con los IAT.

* La mayoría de las cooperativas han solicitado el **adelanto financiero**, aunque no se realizó un estudio minucioso de para que se va a utilizar. Por otra parte, las demoras hacen que lleguen a cobrarlo incluso después de las primeras certificaciones.

* **Se estima un promedio de 1 contratado cada 5 viviendas.** Aunque detectamos situaciones en las que la relación era de 1 cada 3 viviendas, como otras donde se detecta 1 cada 6 o 7 viviendas. Esto se da fundamentalmente por las situaciones de obra y el avance puntual.

* **Existe un déficit fundamental** en casi todas las cooperativas en la realización de un **saldo de obra** tanto semestral como anual. Esta herramienta identifica no solamente la salud financiera de la cooperativa sino fundamentalmente si logrará cubrir los rubros que le quedan por ejecutar con el saldo que queda por cobrar. Lo hemos visto de forma muy escasa y únicamente en aquellas que han debido reprogramar sus obras (aunque no todas lo tenían presente).

Aportes al Informe de CEFIC-FUCVAM a la 33era. Asamblea Nacional Ordinaria

Antecedentes

El Desarrollo Social y Cultural en las cooperativas y barrios cooperativos ha sido un signo de identidad de nuestro movimiento desde siempre. Las cooperativas habitadas devienen en una pequeña comunidad que plantea una forma de organizarse y de “estar” en el territorio que es absolutamente diferente a cualquier otra forma conocida. Sin duda, que el proceso hacia la construcción de la vivienda, la reflexión y discusión cotidiana no solo sobre la vivienda, sino analizando y tomando posición sobre la realidad actual, los problemas del país y de las y los trabajadores; va conformando una masa crítica que también se proyecta cultural y socialmente. Las formas en que esta proyección se va haciendo carne y realidad, difieren de una cooperativa a la otra.

Durante el año 2022, realizamos una serie de encuentros de CEFICs, convocado por la Dirección Nacional y la CEFIC central. Participaron las comisiones de 30 cooperativas, en 5 jornadas de trabajo en donde se problematizó y proyectó el trabajo estratégico que deberíamos realizar hacia la interna de nuestras cooperativas, pensando en los diferentes grupos que la componen, cada uno con sus características y necesidades propias.

El objetivo de este documento es constituirse en un aporte al movimiento, desde la CEFIC central y las cooperativas participantes. La metodología de trabajo fue ir tomando los diferentes grupos que habitan nuestras cooperativas, y delinear algunas orientaciones estratégicas en cuanto al trabajo a realizar con cada uno de esos grupos.

No es un documento acabado ni pretende dictar cátedra de lo que hay que hacer y lo que no, estamos convencidos que la construcción cotidiana de nuestro movimiento se realiza con el aporte de la militancia en cada cooperativa, con su aporte creativo y siempre transformador de la realidad en la que vivimos.

Es un aporte más a las cooperativas y a sus procesos de toma de decisiones, una especie de bitácora de la que cada Comisión extraerá lo que mejor se adapte a su realidad.

Se aclara que expresamente se dejó de lado el análisis de las líneas orientadoras de trabajo hacia las mujeres, a partir de que seguramente el Área de Género de nuestra Federación brindará elementos para orientar esa línea de acción.

Reflexiones y orientaciones a tomar en cuenta en el trabajo con las Infancias y Adolescencias.

- Lo primero a tener en cuenta es que todas las cooperativas presentes asignan **especial importancia al trabajo con los niños, niñas y adolescentes**. Las CEFIC de cada cooperativa deben asignar prioridad a las actividades orientadas a este grupo etéreo.
- En tiempos de tecnologías y pantallas, expresamos nuestra preocupación especial por el **uso del Tiempo Libre en la Infancia**. Entendemos que se deben promover y ofrecer alternativas a la tecnología, para

ocupar ese tiempo, aunque también existen algunas experiencias que han “usado” ese interés de los niños y adolescentes, generando encuentros y competencias de juegos electrónicos, play, etc.

- La nueva normativa limita el máximo de integrantes a 50 núcleos familiares, y hay una tendencia a reducir los grupos cooperativos. Esto tiene, entre otras consecuencias, que, en un mismo territorio, o en uno muy cercano convivan varias cooperativas con proyectos arquitectónicos y sociales diferentes. De ahí que siga siendo **muy importante el trabajo en forma articulada y coordinada entre las cooperativas vecinas y las organizaciones sociales que viven en el mismo territorio.**
- El hecho de vivir en una cooperativa tiene un efecto positivo muy importante y significativo para la vida de niños, niñas y adolescentes. **A ese efecto “inercial”, que se da por el solo hecho de vivir en la cooperativa (aunque no se realicen actividades con esas edades), se le debe adjuntar la intencionalidad de las propuestas para generar: pertenencia, identidad, valores, mística, continuidad, etc.**
- **Es importante no sustituir la voz de los gurises/as.** Tratar de escucharles, de que puedan plantear cuales son sus necesidades e intereses, y que no seamos los adultos que tomamos las decisiones pensando en que es lo que creemos que necesitan. Existen experiencias en algunas cooperativas, en donde se han generado espacios de real protagonismo de las Infancias, con **Asambleas de niños, decidiendo incluso, una especie de presupuesto participativo.**
- Si bien no es una situación exclusiva de las cooperativas, hay muchos niños que pasan mucho tiempo solos, sin compañía de sus adultos referentes. **En nuestros complejos existen inmejorables condiciones para implementar redes de cuidado y protección** que hagan foco en el cuidado de esas edades, brindándole calidad a ese tiempo de ausencia de mirada adulta.
- Un camino posible y complementario es el del trabajo con las familias, sin olvidarse del afuera de las cooperativas. **No encerrarse en los muros de la cooperativa y establecer puentes con el afuera.** En este momento, usar el surgimiento de las Intersociales barriales o territoriales para conocer y potenciar los vínculos con el afuera de la cooperativa.
- **Pensar en las Adolescencias es hacerse cargo de que algunos niños y adolescentes han “sufrido” la militancia de sus padres** en la cooperativa, o durante el tiempo de la obra. Eso hay que trabajarlo y tenerlo en cuenta.
- Pensar en la posibilidad de realizar una **Asamblea Nacional de Jóvenes o de Niños/as como el resultado de un trabajo en proceso y no como un objetivo en sí.**

Reflexiones y orientaciones a tomar en cuenta en el trabajo con Jóvenes.

- Lo primero que se desea plantear es la necesidad de **reconocer las nuevas formas de participación juvenil, sin intentar imponer las matrices de participación adulta.** Sin perder de vista la **importancia de la organización y el método para las actividades grupales, sociales y sobre todo las que tengan un objetivo político-formativo,** es necesario interpretar, analizar y conocer las nuevas formas organizativas que han surgido.

- Asumir que **hay diferentes perfiles e intereses entre los jóvenes** y tenemos que intentar comprenderlos a todos/as. **Apoyar las iniciativas de los propios jóvenes, sin avasallarlos. Hay que encontrar el equilibrio entre habilitarlos y orientarlos.**
- **La cooperativa debe tomar decisiones políticas y orientar el trabajo con los jóvenes hacia un determinado objetivo. Es importante planificar y pensar el trabajo social con los y las jóvenes,** brindando continuidad a lo que se pensó para la infancia, estableciendo una suerte de continuidad.
- Se reconoce **el valor del Deporte como actividad nucleadora y dinamizadora.**
- Tomar en cuenta las características de algunos jóvenes de hoy, que **tienen todo su tiempo ocupado, aunque eso puede variar según las características socio-económicas de las familias.**
- El trabajo con los Jóvenes debe lograr “enamorarlos” de su cooperativa. Tener en cuenta que **muchas veces somos los propios adultos quienes los vamos “corriendo”** de los lugares comunes de la cooperativa. **Hay que pensar en el largo plazo** y no en el corto. Lo que se haga hoy servirá para la cooperativa, mucho tiempo después. En algún momento, todo lo que se hace o hizo, toma sentido para ese joven.
- Las cooperativas no somos una burbuja aislada de la sociedad, **existen diversas problemáticas, que hay que atenderlas.** No se puede mirar para el costado y hacer de cuenta que no existen: Consumos varios, Violencia, etc.
- Siempre sigue siendo **importante coordinar con otras cooperativas** cercanas, aunque **en muchas oportunidades esa coordinación es difícil y pareciera que es infructuosa.**
- Buscar el **apoyo de las familias para encarar estas actividades y proyectos, identificando a quienes pueden ser los referentes de la cooperativa para ese trabajo,** a quienes escuchan los jóvenes.
- Desde **el mundo adulto tenemos que desarrollar la tolerancia a la frustración.** Ser conscientes de que toda la sociedad empuja para otro lado, para el “hacé la tuya”.
- Tiene que haber un **trabajo orientado a recuperar la “mística” de la FUCVAM** en el trabajo con los y las jóvenes, en sus actividades y propuestas.

Reflexiones y orientaciones a tomar en cuenta en el trabajo con las Familias en general.

- Es necesario **pensar en las diferentes etapas de una cooperativa** y en función de la etapa, definir cuales son las prioridades y los objetivos del trabajo orientado a las familias.
- Se reconocen **tres grandes etapas en la vida de una cooperativa,** con diferentes acentos en cada una de esas etapas:
 - a. Trámite: integración y consolidación del grupo humano.
 - b. Obra: el desafío es integrar al sector familiar que no va a la obra.
 - c. Habitadas: El desafío radica en la convivencia y los socios nuevos.

- Si bien las actividades de **integración y conocimiento** entre los socios son importantes en los primeros tramos de la cooperativa, es una actividad que **debe seguir fomentándose en todas las demás etapas subsiguientes**.
- Hay un buen trabajo a realizar en cuanto a la **recuperación de la historia de las cooperativas**, ya sea para transmitirla a las generaciones más jóvenes, como para cuando ingresan socios nuevos.
- Si bien en los primeros tiempos de la cooperativa, en muchas cooperativas se le asigna a CEFIC un rol recaudador y generador de finanzas, se debe tener claro que esta no es su función, y que muchas veces una vez que se matiza una situación, es muy difícil desandar lo que ha quedado construido en el imaginario de las compañeras y compañeros. El rol de CEFIC es fundamental en la generación de **instancias de integración y conocimiento** entre los y las compañeras, de **formación en cooperativismo** hacia todo el núcleo cooperativo, de **dinamizador de la solidaridad** entre los socios, y de **promoción del desarrollo cultural** de la cooperativa y sus integrantes.
- La dimensión cultural en los barrios cooperativos, no se puede perder. Es importante que las CEFIC de cada cooperativa mantengan una línea de acción en el sentido de **promover el acercamiento de las expresiones culturales y artísticas** a las cooperativas.
- Otra línea de acción histórica en las cooperativas tiene que ver con la **solidaridad en términos amplios**. No se puede perder este aspecto en las cooperativas, tiene que ver con un criterio de "humanidad" que hay que preservar en la cooperativa, tanto hacia el interior de las cooperativas como hacia afuera de las mismas.

Julio 2023

COMISION DE DESARROLLO SOCIAL Y FOMENTO COOPERATIVO

MEMORIA

2019

La comisión comenzó sus funciones el 25 de Julio de 2019.

Quedó conformada por: dos integrantes de la anterior, y cinco recientemente elegidos, los cuales no habían tenido participación en CEFIC de FUCVAM.

Una compañera renuncia a la Comisión.

Dado que algunos compañeros eran relativamente nuevos como cooperativistas de vivienda por Ayuda Mutua y otros debían actualizarse sobre las actividades sociales en los Complejos, se decidió comenzar a visitar algunos a tales efectos.

La Dirección Nacional se planteó 6 meses para elaborar un diagnóstico. De acuerdo con ello, CEFIC hizo lo mismo.

ACTIVIDADES CENTRALES

Día de la Niñez Cooperativista – Se realizó en dos jornadas visitando 10 Complejos, llevando “la casita” y actuación de circo.

Encuentro anual de Coros – Se realizó en mesa 2 con la participación de 7 coros.

En diciembre se presentó Plan de Trabajo para el 2020.

2020

Enero

Un compañero renuncia a la Comisión

Un compañero tiene dificultades para concurrir regularmente a las reuniones, por lo que por un tiempo no asistirá a las reuniones.

Se cambian ideas a efectos de elaborar una Agenda con metas para la ejecución del Plan de Trabajo, para el cual había que elaborar un presupuesto.

Febrero

Una compañera solicita tres semanas de licencia en la Comisión.

Con solamente dos compañeros disponibles no hubo Quorum.

Marzo

Se atiende a Cefic de una Cooperativa.

Dada la DECLARACION DE EMERGENCIA SANITARIA NACIONAL, no hubo reuniones entre el 13 de marzo y el 17 de junio.

En consecuencia, el Plan no podría realizarse como estaba proyectado

Julio-agosto

El reintegro fue con las precauciones del caso y en los contactos con Coope-rativas la mayor preocupación fue la pandemia.

Continuaron las visitas a Complejos, en especial dadas las circunstancias, interiorizándonos sobre situación de los Adultos Mayores.

Setiembre

Se tomó conocimiento sobre el trabajo en materia de salud mental por parte de la Institución Nacional de Derechos Humanos.

Reunidos en nuestra sede con representantes de dicha Institución, estos mostraron interés en celebrar convenio con Fucvam, a efectos que esta articule con las Cooperativas para dar respuesta colectiva a los quebrantos de salud mental.

Planteado el tema en El Ejecutivo, nos informaron que enviaron a todas las cooperativas la solicitud de información sobre su interés en el tema.

Octubre-diciembre

El día 10 de octubre, en el marco de El Día Mundial de la Salud Mental, participaron compañeros en la Feria sobre el tema, instalada en la explanada de la IMM. Allí difundieron la solidaridad y de autogestión de las Cooperativas de Vivienda por Ayuda Mutua en el modo usuarios.

Continuamos recibiendo integrantes de Cefic de cooperativas, planteando diversos problemas e inquietudes.

Siguieron las reuniones con integrantes de la INDDHH, proyectándose visita a complejos a efectos de difundir la consideración de la salud mental como parte de la salud integral, dadas las posibilidades de contención social en las Cooperativas de Vivienda.

2021

Continúa la Pandemia

En lo referente a las actividades por salud mental, se suspendieron de acuerdo con lo resuelto en reunión con integrantes de la INDDHH.

Estaba previsto iniciar visitas a cooperativas, en principio en zona oeste.

Una compañera renunció a la Comisión por lo que quedaron solamente 3 integrantes

Por situación de alto riesgo de compañeros y familiares se suspendieron también las reuniones de la Comisión, hasta la iniciación de preparativos para actividades centrales.

ACTIVIDADES CENTRALES

Día de la Niñez Cooperativista – Se realizó en el Barrio Cooperativo y Plan Juntos ubicado en Luis Batlle Berres y Camino de las Tropas.

Encuentro anual de Coros – Suspendido por Pandemia

Se recibió a la Cefic de una Cooperativa y se acuerda visitarla en breve.

Con la participación de un compañero, comenzaron reuniones quincenales con el Secretario General y compañeros de otras Comisiones, a efectos de realizar una Planificación Estratégica.

2022

Ante el inicio de obra en cooperativa de un compañero, solo quedaron dos integrantes con posibilidades de trabajar permanentemente.

Se aguardó la vuelta a la “presencialidad” para, con La Dirección Nacional, convocar a encuentros de Cefic en la sede.

En ese marco se plantearon algunos temas para ser considerados:

- Importancia del Desarrollo Social en nuestros barrios. Rol de las CEFIC.
- Diferencias de ese desarrollo en cooperativas “chicas” y “grandes”.
- Plenario mensual de las Cefic.
- Actividades culturales y de impacto comunitario.
- Recuperar acción en fechas de Actividades Centrales de la Federación
- Trabajos con diferentes franjas etarias.
- Fomentar la formación de redes con actividades en común, Bibliotecas etc
- Reactivación del club de FUCVAM en el Banco de Sangre.

Se realizaron varios encuentros hasta diciembre. Se elaborará un informe.

ACTIVIDADES CENTRALES

Día de la Niñez Cooperativista – Se iba a realizar en el Jardín Botánico con actuación del Teatro Negro. Se debió suspender dos veces por mal tiempo y no se pudo llevar a cabo este año.

Encuentro anual de Coros – Se realizó en COVINE 5 con participación de siete coros.

2023

Solo quedamos 2 integrantes en condiciones de trabajar asiduamente. En consecuencia se resolvió esperar la incorporación de los compañeros que serán elegidos en la Asamblea General Ordinaria.

CEFIC CENTRAL

ENFORMA

Memoria 2019 – 2023

Objetivos de la escuela

En un documento presentado a la Asamblea Nacional de 2012, se plantean una serie de objetivos, que 10 años después nos gustaría comentar.

1. La escuela ha ido unificando la propuesta de formación, tratando que lo que se transmite ya no es fruto de la experiencia de quien lo hace, sino de la reflexión colectiva de los saberes adquiridos por el movimiento en el marco de la reglamentación vigente.
2. Esto nos permite trabajar por desarrollar una cultura propia de la organización apoyada en la reflexión sobre la experiencia vivida y plasmada en diferentes materiales o libros, tales como: Gestión Cooperativa, Saberes para la Formación de Militantes, Covisise puede 1 y 2, Cálculo de los Subsidios, Cálculo de Capital Social y Ayuda Mutua en Obra.
3. Hemos publicado además dos libros sobre la realidad del movimiento y la problemática nacional: “Los de Arriba”, de varios autores, y “Movimiento y Lucha” de Gustavo González.
4. Se ha trabajado en la formación de quienes participan de la escuela como formadores profundizando en su formación a través de problematizar e integrar la forma de comprender y practicar la educación popular.
5. Se han puesto en funcionamiento una serie de cursos para la Formación Política de los militantes del movimiento. Tratando de problematizar sobre la realidad nacional.

En todo este tiempo más de 60 compañeros y compañeras han pasado por la escuela, de todos ellos, hoy solo nos encontramos con 6 militando diariamente en la escuela.

Puede haber muchas causas que expliquen estas deserciones y evidentemente, como sucede en otras áreas de la militancia, deben ser multicausales, pero nos gustaría dejar planteado dos temas no menores:

1. La participación como formadores y formadoras en ENFORMA, requiere de una reflexión permanente sobre lo que hacemos y sus resultados. Esto nos habla de la práctica de la crítica sobre nuestra tarea y la necesidad de dedicar horas de estudio para mejorar la propuesta de formación, por tanto, de la importancia de mantener una mente abierta y de disponer de tiempo para poder hacerlo.
2. La búsqueda de integrantes jóvenes a la escuela nos habla de las otras obligaciones que deben enfrentar: trabajo, hijos, otros estudios; lo que muchas veces les imposibilita dedicar ese tiempo que esta tarea exige.

La formación de los formadores es una tarea permanente que no puede ser encarada en los ratos libres, sino que debe ser una tarea de acumulación constante, como lo es la formación de un militante de nuestra organización.

Para gran parte de estas tareas se ha mantenido una relación permanente con la academia y se ha contado con apoyo de docentes en cursos, así como con la colaboración de algunos compañeros en la orientación de la propuesta metodológica.

Recursos económicos

Para las tareas de formación FUCVAM ha contado con un convenio de colaboración con Urbamonte, una ONG Suiza para la colaboración internacional con organizaciones sociales. En particular en el período que nos ocupa, se recibió la colaboración a través de un convenio que comenzó el 1/7/2019 y terminó el 31/12/2022.

En algún momento FUCVAM debe debatir qué aportes va a destinar al desarrollo de las tareas de formación pues desde su nacimiento FUCVAM contó apoyo externo para esta tarea.

En la actualidad se está por firmar un convenio de colaboración que llegaría hasta mediados de 2026. En el mismo se plantea que FUCVAM debe debatir la necesidad de que no se requiera de apoyo externo para las tareas de formación. Si las tareas de formación nos parecen importantes, nosotros mismos debemos destinar los recursos necesarios, más allá de que siempre es sumamente positivo contar con apoyos externos.

Además, como lo decidió una Asamblea en 2015, deberíamos periódicamente debatir los problemas de formación.

Recursos técnicos

La pandemia que se desató en 2020 nos obligó a pensar en formas no presenciales para continuar con las tareas de formación. Donde nos debimos volcar a la utilización de herramientas virtuales, es así como contratamos varias licencias de zoom para poder continuar con ellas.

En la actualidad la formación a distancia es un recurso que nos permite llegar a todo el país. El zoom pasó de ser ese recurso al cual accedimos en forma obligada, a ser una herramienta imprescindible. No sustituye a la formación presencial, pero posibilita llegar a todas las Cooperativas del país de forma continua.

Actividades desarrolladas entre 2019 y 2022

Las actividades de ENFORMA podrían resumirse en varios tipos de actividades.

1. Actividades de Gestión cooperativa centrales
2. Actividades en las cooperativas sobre funcionamiento de comisiones y convivencia.
3. Actividades destinadas a la formación de formadores.
4. Cursos de formación política centrales.

En este período, las actividades contenidas en los primeros 3 puntos, llevó a que ENFORMA realizara: en 2019, 127 talleres, en 2020, 97 talleres, en 2021, 211 talleres y en 2022, 180 talleres.

Además de estos talleres sobre cooperativismo y convivencia, en 2019 se realizó un Curso central de Economía Política, en 2020 se realizó por zoom un curso sobre Dialéctica, en 2021, de vuelta a la presencialidad, un curso de Formación Política, en 2022 se repitió el curso de Formación Política y se realizó una introducción a la investigación social por primera vez, así como 11 talleres sobre Ideas Fuerza de la Educación Popular, finalizando el 2022 culminamos con un Seminario convocando a Cooperativas de todo el País a compartir un fin de semana de formación llevada adelante por ENFORMA pero con apoyo y participación de la Dirección Nacional y el Área de Género, donde trabajamos temas como; Historia del Movimiento, Herramientas Jurídicas, La Mujer y el Cooperativismo, las Bases del Modelo: Democracia Directa, Ayuda Mutua, Autogestión, Usuarios.

Hoy ya en 2023, nos encontramos llevando adelante el curso Central de Gestión Cooperativa para todo el país, además de los talleres con Cooperativas que se acercan permanentemente a la Federación en busca de apoyo, sumado a esto estamos en proceso de dar continuidad a los espacios de Formación Política y Formador de Formadores.